

Samen met Geel

Bestuursakkoord N-VA - CD&V 2013-2018

Inleiding

Dit bestuursakkoord werd samengesteld volgens de visie die de meerderheidspartijen N-VA en CD&V in Geel delen. De partijprogramma's van beide partijen fungeerden als basis voor dit akkoord.

Beide partijen streven naar een gezond evenwicht. Niet alleen wat betreft de verdeling van de bevoegdheden, ook in zijn totaliteit wordt gestreefd naar een ideale balans tussen uitdagingen en beleidsbeslissingen, opportuniteiten en uitgaven.

Beide partijen onderschrijven de noodzaak van een efficiënt en kostenbesparend beleid. Dit betekent dat niet alle wensen zonder meer kunnen worden ingewilligd.

Dit document beschrijft de visie – wat we gaan doen. De concrete uitwerking wordt in kaart worden gebracht via de beleids- en beheerscyclus en het strategisch plan en volgens een prioriteitenlijst ingedeeld. Een gestructureerde en projectmatige aanpak per actiepunt is een noodzaak om de financiële en organisatorische mogelijkheden, alsook de maatschappelijke gedragenheid verder af te toetsen.

De nu volgende deeldomeinen vormen de gemeenschappelijke beleidsvisie voor een deugdelijk lokaal bestuur tijdens de beleidsperiode 2013-2018, maar met aandacht voor de visie op lange termijn.



Deeldomein 1: Economie, Budget, Werk, Landbouw en Platteland

Rationalisatie impliceert kennis en synthese. Daarom achten wij het nodig dat we actief de huidige stand van zaken in kaart brengen. Bij deze audits wensen wij gebruik te maken van het eigen stadspersoneel. De sectormanagers zullen maximaal ingeschakeld worden om hun processen te documenteren en ook te budgetteren. Wij wensen hierbij zo weinig mogelijk gebruik te maken van externe diensten.

ECONOMIE - krachtlijnen

- Duurzame economie
- Ondersteunen van de ondernemer
- Prioritaire aandacht voor de mobiliteit mede ter ondersteuning van de lokale economie
- Rationeel beheer van de economische sites
- Proactief nadenken over alternatieve financieringsvormen
- Vast aanspreekpunt voor de ondernemingen in de bestuursdiensten
- “Gezondheidseconomie” en haar sociale implicaties
- Fiscaal vriendelijk beleid met aandacht voor de lokale economie
- Ondersteuning van de horeca als aantrekkingsfactor voor de stad
- Economische waarde van de binnenstad als woonplaats voor het gezin wat steeds de lokale economie ten goede komt

Duurzame en innovatieve economie

De economische crisis laat zich ook in Geel voelen. Daarom moet het economisch beleid van Geel de Geelse ondernemers en de industrie ondersteunen zodat deze zich kunnen wapenen tegen de uitdagingen van de toekomst. Daarom kiezen we in Geel voor de uitbouw van een duurzame en innovatieve economie. Dit betekent zoveel mogelijk het gebruik van grondstoffen en energie beperken. We ondersteunen dan ook toekomstgerichte ondernemingen die voor een duurzame productie kiezen. Zo investeren we zoveel mogelijk in kwaliteitsvolle banen voor elke Gelenaar.

Industrie

De industrie is en blijft een belangrijke werkgever in Geel. We willen de toekomst van die industrie in Geel zoveel mogelijk kansen geven. Duurzame mobiliteit en efficiënt ruimtegebruik zijn hierbij de uitgangspunten. We streven zoveel mogelijk naar gesloten grondstoffenkringlopen.

Geel heeft nood aan een verdere doordachte groei met een diversificatie van haar economisch weefsel. Dit gaan we trachten te realiseren door in te zetten op sectoren met een hoge toegevoegde waarde en tewerkstellingspotentieel. Naast een volgehouden aandacht voor de klassieke industrieën moeten we ook voluit ruimte bieden aan bedrijven in groeisectoren zoals de energie- en milieutechnologie en de creatieve economie. Productiviteit door toegevoegde waarde blijft onze prioriteit.



Naast een duurzame, innovatieve en creatieve economie, heeft Geel alle troeven om in te zetten op logistieke bedrijvigheid (as E313, Albertkanaal, spoor). Ook deze troeven moeten integraal worden uitgespeeld. Duurzaamheid kan en moet ook hierin ook zoveel mogelijk een rol spelen.

KMO

Vanzelfsprekend zijn ook KMO's erg belangrijk voor de toekomst van onze stad. Ze zorgen voor heel wat banen, voor een goede mix van wonen, leven en werken en versterken het sociaal weefsel. Wij willen deze bedrijvigheid verankeren en versterken.

Waar mogelijk brengen we bedrijvigheid dichterbij de stad. De basisvoorwaarden hiervoor zijn het faciliteren van de ontplooiingsmogelijkheden van mensen die initiatief durven nemen, de startende ondernemers. Kennisontwikkeling van KMO kan een enorme meerwaarde bieden. Inzetten op een Kennisnetwerk KMO kan het ondernemingsklimaat in Geel en omstreken ten goede komen en Geel als ondernemingsvriendelijke stad op de kaart zetten. Een gedegen en structureel overleg met de verschillende economische actoren is erg belangrijk.

Middenstand

Middenstand, kleinhandel en horeca zijn uitermate belangrijk voor een stad als Geel. Deze sector zorgt voor de nodige dynamiek in de handelskern en het centrum. Horeca is één van de voornaamste troeven van het Geelse marktplein. Ondersteuning, begeleiding en kennisopbouw rond deze sector is dan ook een prioriteit. In het lokale economische beleid is het kernversterkend beleid primordiaal en fungeert het als toetssteen voor het vestigingsbeleid.

Samenwerking en gastvrijheid

Met de onderwijsinstellingen, de Europese (EIRM) en Vlaamse instellingen (VITO) en het bedrijfsleven zoals we dat vandaag kennen heeft onze stad een uniek potentieel. Dit moeten we zo goed mogelijk trachten uit te spelen.

We moeten de ambitie hebben om een gastvrije stad te worden voor lokale en internationale ondernemers. We moeten bestaande en nieuwe ondernemingen maximaal stimuleren om hun kenniscentra en spin-offs in te zetten op innovatieve en duurzame projecten die van onze stad een aantrekkingspool maken voor ambitieuze bedrijven en gedreven werknemers, beiden als stakeholders voor een betere toekomst.

Toekomstgerichte ontwikkeling

We streven er samen naar dat Geel in de toekomst een voorbeeld wordt van duurzame en toekomstgerichte economische ontwikkeling zodat het welzijn van de huidige inwoners en de toekomstige generaties gevrijwaard blijft.

De sociale economie moeten we binnen een rationeel kader trachten te ontplooiën tot een productieve sector die de bestaande economische activiteiten kan ondersteunen of die de levenskwaliteit van de inwoners van onze stad kan verhogen.

Duurzaamheid

Geel werkt aan een duurzaamheidscharter voor anderen maar ook voor het lokaal bestuur zelf. Daarbij worden afspraken met de lokale industrie gemaakt rond de drie componenten van duurzaamheid, nl. de ecologische, de economische en de sociale component.



De lokale overheid heeft hierin een voorbeeldfunctie waarbij elk aspect (economisch of niet) wordt afgetoetst aan deze 3 componenten. Ze laat zich hierin adviseren door de adviesraad Lokale Economie en zal tevens de nodige aandacht schenken aan de dynamisering van deze raad.

We onderzoeken in het kader van een coöperatief subsidieproject de technische en economische haalbaarheid van een productiecentrum voor hernieuwbare energie in Geel met de participatie van zowel het stadsbestuur, de bedrijven, de kennisinstellingen als ook de Geelse bevolking.

Geel, haar inwoners en de bedrijven die er gevestigd zijn hebben er alle belang bij om de coördinatie tussen de nutsoperatoren te maximaliseren en de aansturing ervan te optimaliseren. Hierbij kan de code Minder Hinder geïntegreerd worden. Niet alleen bij werken vanuit de stad, maar ook bij werken in opdracht van nutsmaatschappijen zal een Minder Hinder plan moeten worden opgemaakt.

Verder moeten we aandacht hebben voor de investeringen in het onderhoud en de exploitatie van de netten die op een directe wijze impact hebben op het openbaar domein en de mobiliteit, waarbij we het veiligheids- en het duurzaamheidsaspect niet uit het oog mogen verliezen.

We moeten omgaan met leegstand van bedrijfs-, handels- en kantoorpanden en onderzoeken hoe we hiervoor een rationele, toekomstgerichte herbestemmingpolitiek kunnen organiseren. Basisvoorwaarde tegen leegstand is het samengaan van diverse functies en bestemmingen in het centrum. Er moet een optimale verwevenheid gelden die het aantrekkelijk wonen, werken, leven en winkelen in de stad ondersteunt.

Ontwikkeling van economisch relevante sites

We kiezen voor efficiënt ruimtegebruik en rationele ontwikkeling van economisch belangrijke sites.

De klemtoon zal gelegd worden op de duurzame ontwikkeling van de bestaande en van de nog in te vullen bedrijfsterreinen naar aanleiding van de goedgekeurde PRUP's. Bedrijfsterreinen worden bij voorkeur ontwikkeld in de omgeving van de bestaande bedrijventerreinen. Deze clustering wordt gekaderd in de mobiliteitsontwikkeling.

We streven naar constructieve afspraken met de bestaande industrie zodat de stadskern minimaal gehinderd wordt door zwaar vervoer. Meer concreet willen we de Noord-Zuidverbinding promoten als doorstroombaan tussen de Noorder- en Zuiderkempen.

Bij de ontwikkeling van bedrijventerreinen kiezen we voor een logische opbouw:

- volgens de nodige mobiliteit en de eventuele belasting ervan.
- volgens de grondstof logica via een gesloten kringloop.
- met respect voor een zo groot mogelijke CO² neutraliteit

Bij het aantrekken van nieuwe bedrijven legt Geel de nadruk op werkgelegenheidsversterkende groeisectoren die tegelijkertijd aandacht hebben voor het aspect duurzaamheid. We onderzoeken in hoeverre een clustering rond duurzaam innoverende bedrijven haalbaar is. Hierbij wensen wij maximaal gebruik te maken van de bestaande knowhow van de Europese en Vlaamse instellingen. Het stadsbestuur zal een visie opmaken naar de meest wenselijke functionele invulling van nieuwe bedrijventerreinen ten gevolge van de recent goedgekeurde PRUP's. We moeten voorkomen dat er patrimoniumverslindende effecten optreden.



Geel werkt verder actief aan bedrijfsterreinmanagement en een duurzame invulling en ontwikkeling van bestaande bedrijfsterreinen in overleg met onder meer het IOK. Kavels op de nieuwe industrieterreinen trachten we zoveel mogelijk ter beschikking te stellen via een erfpachtconstructie met langdurige concessies. We hebben hier aandacht voor optimaal en efficiënt gebruik van de ter beschikking gestelde ruimte. Voor ondernemers (bv. KMO) die een bedrijfsterrein wensen te verwerven stellen we een kader op waarbinnen de geplande economische activiteit zich dient te realiseren. De lokale overheid stelt een ruimtelijk actieplan op rond braakliggende vervuilde bedrijventerreinen. Ze worden in kaart gebracht en we zetten projecten op om, samen met de particuliere sector deze terreinen versneld te saneren. Voor historische vervuiling wordt bijvoorbeeld OVAM ingeschakeld. Het aankoopbeleid van Geel weerspiegelt de doelstelling van innovatie, creativiteit en duurzaamheid. De toewijzing van overheidsopdrachten gebeurt o.m. aan de hand van duurzaamheidscriteria. Op die manier geeft het stadsbestuur kansen aan innovatieve en creatieve bedrijven. Ook wensen wij in dit aankoopbeleid van de lokale overheid voorrang te geven aan de Geelse handelaars en ondernemingen, uiteraard binnen het kader van de wetgeving op de overheidsopdrachten. Middenstand, kleinhandel en horeca moeten zowel ruimtelijk als functioneel binnen de stadskern kansen tot uitbreiding en ontplooiing krijgen. Kernversterking is hier andermaal het leidmotief. Nagegaan moet worden of de huidige ruimtelijke plannen en regels voldoende kansen bieden voor de uitbreiding en mogelijkheden van deze sector en waar nodig bijgestuurd.

Coöperatief ondernemen – Publieke Financiering - BPS:

Het coöperatief ondernemen – gestoeld op participatie en solidariteit - verdient aandacht. Dit past binnen het maatschappelijk verantwoord en duurzaam ondernemen dat wij verder zoveel mogelijk kansen willen geven.

Het lokaal bestuur biedt een ondersteunend kader om dergelijke coöperatieve samenwerkingsverbanden op te richten. Geïnteresseerden kunnen bij de stadsdiensten terecht voor praktische informatie en begeleiding.

Het stadsbestuur zal de haalbaarheid als alternatief bekijken voor een initiatief van bewoner-publieke samenwerking als instrument om aan nieuwe stadsontwikkelingsprojecten te doen, naast andere instrumenten zoals publiek-private samenwerking of gewone financiering. We gaan de mogelijkheden na van alternatieve innovatieve financieringsmogelijkheden.

Contact met de ondernemers:

We bouwen aan een doelgericht en specifiek economisch beleid, met aandacht voor de steeds veranderende economische parameters. Door een nauw contact met alle betrokkenen streven we er naar een helder beeld te krijgen van de behoeften van de verschillende sectoren. Van daaruit kunnen we diverse gerichte maatregelen nemen om (duurzaam) ondernemen te ondersteunen en te stimuleren.

We wensen de contacten met de bestuurlijke diensten te vereenvoudigen. Daartoe willen wij in de bestaande organisatie een reorganisatie doorvoeren zodat de gevestigde of nieuwe ondernemer actief begeleid wordt in de verschillende stappen die hij moet nemen naar de administratie toe. We wensen als overheid de ondernemer actief te ondersteunen en te adviseren.



Oprichting aanspreekpunt voor de ondernemers

De realisatie van dit aanspreekpunt voor ondernemers zorgt voor het actief ondersteunen van starters en bestaande ondernemingen en draagt zorg voor een goede begeleiding van de ondernemingen bij het doorlopen van vergunningsaanvragen en andere administratieve verplichtingen. We willen de slaagkansen van starters verhogen en de uitval zoveel mogelijk beperken. We hebben daarbij niet alleen oog voor de startende ondernemers, maar ook voor herstartende ondernemers. Te vaak rust er immers nog een stigma op ondernemers die niet in hun opzet geslaagd zijn maar die ook niet bij de pakken willen blijven zitten. Ook hebben we, in samenwerking met het OCMW, aandacht voor ondernemers in armoede.

De lokale overheid zet maximaal in op de vermindering van de administratieve lasten van alle lokale ondernemingen o.m. via digitalisering en begeleiding en door een accentverschuiving van controle naar ondersteuning. De lokale overheid zal verder een sluitende en uitgebreide gegevensdatabank voor ondernemers trachten te realiseren, in samenwerking met het platform ondernemingsvriendelijke Kempen dat verder wordt gebruikt, geoptimaliseerd en gebruikt.

Er wordt een kader uitgewerkt waarbij zelfstandigen en ondernemingen actieve ondersteuning krijgen wanneer hun activiteit bemoeilijkt of verhinderd wordt door openbare werken. Ze worden adequaat geïnformeerd over de aard en de duur van de werken, over eventuele vertragingen en er wordt gezorgd voor duidelijke signalisatie met betrekking tot de bereikbaarheid. Bij alle openbare werken op het Geelse grondgebied zal er in samenwerking met de andere betrokken opdrachtgevers van openbare werken een Minder Hinder plan worden opgemaakt. Communicatie met ondernemers en omwonenden moet hierin prioriteit krijgen. (embargowerken)

We veralgemenen het sectoroverleg. Per economische sector organiseren we op regelmatige basis een breed overleg met de verschillende stakeholders.

Welzijns- en gezondheidssector:

De welzijns- en gezondheidssector vormen een belangrijke economische en sociale speler in Geel. Deze sector biedt direct en indirect werk aan vele mensen en is een belangrijke aantrekkingsfactor van de stad. We moeten de noden van de sector blijvend onderzoeken en hierop tijdig passende antwoorden bieden. Tevens wensen wij actief samen te werken met het OPZ, waarbij we aandacht hebben voor de uitbreiding en verjonging van de gastgezinformule die onlosmakelijk met onze stad verbonden is en internationale erkenning geniet. Hierbij wensen wij ook een oplossing te bieden voor de Geelse alleenstaande ROB-ouderen en de vele jongeren die in Geel blijven na een eerdere doortocht in het eigen begeleid wonen.

Het stadsbestuur zal samen met de partners uit de welzijns- en gezondheidssector een diepgaand onderzoek opstarten naar de huidige en toekomstige behoeften van de sector en stelt aan de hand van dit onderzoek een actieplan voor. Dit wordt gekoppeld aan het lokaal sociaal beleidsplan.

Netwerking

Onder meer dankzij de vele onderwijsinstellingen, met name scholen secundair onderwijs, Thomas More Kempen en de Europese en Vlaamse instellingen is Geel een optimale voedingsbodem voor creatieve ondernemers. We moeten dit potentieel alle kansen geven door de koppeling te ondersteunen van creatieve ondernemers met het bestaande economische weefsel.



Het lokaal bestuur zal hierin meewerken vanuit haar bevoegdheden op het gebied van randvoorwaarden, infrastructuur, onderwijs en economie en zal waar nodig de bemiddelende rol op zich nemen.

De samenwerking met de onderwijsinstellingen op het vlak van spin-offs wordt versterkt. Ook moeten we er naar streven om de samenwerking met het bedrijfsleven te verbeteren daar waar het gaat over innovatieve projecten op de werkvloer.

De lokale overheid heeft een brugfunctie tussen ondernemen en onderwijs. De lokale overheid ondersteunt de onderwijsinstellingen in hun rol om het ondernemerschap te stimuleren en onderzoekers te ondersteunen bij het valoriseren van het onderzoek dat een maatschappelijke meerwaarde nastreeft. Dit stelt de onderwijsinstellingen in staat om een belangrijke rol te spelen in de kennisoverdracht aan de bedrijven. Kennis die dan weer aan de basis ligt van nieuwe innoverende producten. Dit versterkt de band met en de inplanting van bedrijven in de stad.

Fiscaliteit

Het lokaal bestuur moet een ondernemingsvriendelijk fiscaal beleid voeren, d.w.z. dat zij geen hoge belastingen en retributies mag opleggen aan haar ondernemers die de concurrentiekracht van de ondernemers kan aantasten. Het stadsbestuur zal de belasting op parkeerplaatsen bij de ontwikkeling van KMO, middenstand, kleinhandel herzien in die zin dat de ontwikkeling van deze sector alle kansen moet kunnen krijgen ook in de binnenkern, zoals door de compensatoire vergoeding.

We pleiten ervoor om de economische activiteit van bedrijven zo weinig mogelijk te belasten maar om vanuit het principe van 'de vervuiler betaalt' de mogelijke grondslag voor een stedelijke belasting op bedrijven te beperken tot gevallen waar ontrading is aangewezen (bv. reclameborden en lichtreclames). Dit moet telkens hand in hand gaan met een financiële haalbaarheidsoefening in het licht van de meerjarenraming.

Lokale economie

Als stad van de toekomst leggen we de nadruk op Geel als creatieve, innoverende en duurzame stad op wetenschappelijk, technologisch, sociaal en artistiek vlak. Een gericht beleid op deze punten maakt de stad aantrekkelijk voor zowel nieuw talent als nieuwe ondernemers. Samen met de hogeschool, de ondernemingen en het middenveld creëren we de voorwaarden en omstandigheden om een voortrekkersrol op te nemen.

Nabijheid is een belangrijke troef in de stad. We streven ernaar om de leefbaarheid van buurtwinkels en horeca evenals de inplanting van kleinschalige bedrijven die verzoenbaar zijn met de woonomgeving te ondersteunen, vooral in nieuwe stadsdelen. Bij het opstellen van het RUP wordt ruimte voorzien voor deze lokale economie.

De ontwikkeling van een geactualiseerd economisch strategisch plan dat een belangrijk mobiliteitsluik bevat, moet toekomstgericht kansen bieden aan de lokale economie alsook de Geelse handelskern versterken t.o.v. het Shoppingcentrum Olen of andere mogelijke negatieve externe factoren voor de Geelse handelaars.

We trachten een kader te creëren om de aantrekkelijkheid van de binnenstad voor gespecialiseerde winkels te vergroten.



Via gezamenlijke inspraak van de handelaars zal een evaluatie begin 2013 worden opgezet van het huidige mobiliteitsplan en de impact er van op de lokale economie; op basis hiervan zullen samen met het opstellen van een geactualiseerd commercieel strategisch plan mobiliteitskeuzes/aanpassingen worden gemaakt waarbij de lokale leefbaarheid van de middenstand centraal staat. Verder ondersteunen we waar mogelijk de vestiging van buurtwinkels in de parochies, waardoor werkende ouders en senioren minder vaak verplaatsingen moeten maken voor kleinere aankopen. In de binnenstad zijn handel en horeca van kapitaal belang. We willen deze dan ook alle kansen geven om zich verder te ontwikkelen. Grootschalige shoppingcentra buiten het centrum hebben geen aantoonbare meerwaarde, zorgen voor vermijdbaar extra verkeer en beschadigen het economisch weefsel in het centrum. We willen dan ook onze stad uitbouwen tot een gezellig alternatief door vooral onze aandacht te richten naar accommodatie voor kinderen en hun ouders, maar ook rekening te houden met alle andere doelgroepen.

Wij zijn ervan overtuigd dat een gezonde mix tussen winkelstraten en baanwinkels mogelijk is indien er voldoende aandacht is om het aanbod op elkaar af te stemmen. Hier geldt de gouden regel van het kernversterkend beleid. Buiten de ring kan enkel die handelsactiviteit die accessoir is aan het aanbod binnen het handelscentrum.

Vooraf buurtwinkels krijgen extra ontplooiingskansen in functie van de zelfstandigheid van oudere en minder mobiele inwoners. Hierop kan een doordacht mobiliteitsbeleid en parkeerbeleid afgestemd worden.

Voor leveranciers in de binnenstad moeten specifieke losuren worden ingesteld, zonder deze dienstverlening overmatig te bemoeilijken. De vuilnisophaling in de binnenstad dient verder gestroomlijnd te worden (bv. enkel 's avonds of 's nachts), zeker niet op dinsdag (marktdag) wat betreft de centrumstraten. Overleg met IOK om hun dienstverlening af te stemmen op omgevingsfactoren is dan ook aangewezen.

In geval van overlast en tijdens bepaalde evenementen kan tijdelijk in bepaalde zones een verbod op alcohol in nachtwinkels na 22 uur en een verbod van het op straat consumeren van alcohol ingesteld worden.

We geven avond- en nachteconomie kansen maar verzekeren de leefbaarheid van de omwonenden. Daarom zorgen we voor een strikte handhaving van de regels op het gebied van nachtlawaai, wildplassen, agressie en discriminatie. Het lokaal bestuur handhaaft strenge uitbatings- en vestigingsvergunningen voor imagoverlagende handelszaken.

Horeca

De horeca is een belangrijke partner in Geel die zorgt voor tewerkstelling, die het sociaal weefsel van de stad versterkt en die van Geel een aantrekkingspool maakt.

We streven naar een vereenvoudiging van de vergunning en de reglementering voor horeca-uitbaters.

De lokale overheid streeft er naar om een permanent sectoroverleg op te starten met de horeca, met aandacht voor de coördinatie van het evenementenbeleid.

Verder willen wij de haalbaarheid onderzoeken om elke horeca-uitbater de mogelijkheid te geven een winterterras te plaatsen wanneer deze laatste tevens in de zomer over een buitenterras beschikt. We willen dit recht niet beperken tot de horeca die op de markt gevestigd is.

We zetten verder in op de realisatie van Geel als horecacentrum.



We willen onze stad op de kaart zetten als kindvriendelijke horecastad. Geel ontwikkelt samen met de sector een label 'kinderen welkom'.

We wensen de invulling van de markt te evalueren in functie van haar economisch potentieel waarbij we tevens rekening trachten te houden met de leefbaarheid.

Binnenstad

Vanuit economisch oogpunt wensen wij de binnenstad uit te bouwen naar een ideale woon- en leefomgeving voor jonge gezinnen met en zonder kinderen. In die zin wensen wij het huidige woonbeleid aan te sturen, zodat er bij de bouw van nieuwe wooneenheden voldoende aanbod is voor deze doelgroep, zonder daarbij andere doelgroepen uit het oog te verliezen met het oog op een goede leefbaarheid van de stad.

Door een gezonde bewonersmix hopen we de binnenstad veiliger en socialer te maken, maar ook economisch waardevoller. We streven er naar de nadelen van verkeersluwere delen te compenseren door een sterke afzetmarkt voor de bewoners.

We wensen de beschikbare ruimte in de binnenstad, de zogenaamde binnengebieden te exploiteren door een gezonde mix van bewoning/handelsruimte (kantoren). Bij de ontwikkeling van deze binnengebieden wensen wij de burger maximaal te betrekken.

We wensen ook bij ontwikkeling van de binnengebieden ruimte te bieden voor een aangepast sociaal weefsel zodat ook senioren en hulpbehoevenden zich thuis voelen en een meerwaarde kunnen bieden.

BUDGET

Het lokaal bestuur voert een realistisch, voorzichtig en duurzaam financieel beleid met als doel de lokale economie te ondersteunen en financieel gezond te houden. De projecten die opgenomen zijn in dit bestuursakkoord zullen, gespreid over de bestuursperiode, in de jaarlijkse budgetten ingeschreven worden in functie van de ter beschikking zijnde middelen. Het verwerven van financiële middelen en een doeltreffende besteding ervan zijn cruciaal voor het gezond beheer van een lokaal bestuur. We streven er naar om efficiënt om te springen met de beschikbare middelen teneinde de belastingen niet te hoeven verhogen.

Krachtlijnen

- Geen intentie tot belastingverhoging binnen het huidige takenpakket.
- Rationalisatie van de schuldpositie.
- Kerntakendebat leidt tot rationalisatie en eventueel tot reorganisatie van stadsdiensten.
- Doelgericht subsidiebeleid.

Samenwerking en transparantie

Er wordt een vergelijkbaar kader geschapen waarmee zowel de stad, het OCMW en het Autonoom Gemeentebedrijf (AGB) hun beleid kunnen plannen, budgetteren, uitvoeren, opvolgen en evalueren. De geldstromen, reserves en financiële risico's binnen de gehele groep (inclusief alle filialen) zullen in het licht van de doelstellingen van de bestuursakkoorden nauwkeurig in beeld gebracht, geëvalueerd en waar mogelijk geoptimaliseerd worden. De strategische beleidsvisie (vervat in BBC) over meerdere



jaren vormt het belangrijkste uitgangspunt. Er moet maximaal ingezet worden op nog meer samenwerking en transparantie.

Efficiëntie

Het lokale bestuur en alle entiteiten binnen de groep maken een efficiëntieoefening vanuit de doelstellingen van dit bestuursakkoord met betrekking tot de investerings- en exploitatiekosten. Deze responsabilisering moet een leidmotief zijn in het dagelijks beheer. Gedurende het werkjaar is een continue evaluatie en bijsturing van het gebruik van de middelen noodzakelijk. Kostenefficiëntie moet nagestreefd worden. Met geplande budgetten in de opmaak moet er zuinig omgegaan worden. We streven er naar om de beschikbare middelen zo efficiënt mogelijk aan te wenden en trachten een reserve op te bouwen.

Het lokaal bestuur maakt een evaluatie van alle investerings- en werkingssubsidies. Jaarlijks zal de noodzaak van deze terugkerende uitgaven geëvalueerd worden op efficiëntie en consistentie in een enge interpretatie van de noodzaak vanuit de kerntaken.

Personeelsbeleid

De bestaande personeelskaders van de verschillende entiteiten worden herbekeken. Bij het kerntakendebat (geen kernwensendebat) dienen doelstellingen geformuleerd te worden als basis voor het te voeren kostenbeleid. In functie van deze doelstellingen dient het stadspersoneel efficiënt ingezet te worden. Naast evaluatie en bijsturing is optimalisatie aan de orde. De draagkracht van de organisatie moet steeds voor ogen gehouden worden. In functie van kostenbeheersing zal men de ambtenaren die op pensioen gaan selectief niet vervangen, op voorwaarde dat de goede werking van het lokale bestuur niet in het gedrang komt.

Budgettering

Er wordt een strikt budgettair beleid gevoerd. Het kerntakendebat wordt voorbereid door de schepen in samenwerking met het managementteam. De organisatie volgt de cluster. Dit zal onderweg afgetoetst worden in het schepencollege. In dit kerntakendebat zal er steeds naast het inhoudelijke uitgegaan worden van een strikte budgettering. Deze budgettering zal opgenomen worden in een globaal financieel beleidsplan wat afhankelijk van de budgettaire ruimte een einddefinitie van de kerntaken toelaat.

Debudgettering wordt beperkt tot het strikte minimum. Indien debudgettering toch wordt toegepast (bv. renting ICT, voertuigen,...) dient de meerwaarde duidelijk gemotiveerd te worden (flexibiliteit, servicecontract, ...).

DBFM- en PPS-constructies zijn bespreekbaar maar enkel aangewezen indien er een duidelijke meerwaarde kan aangetoond worden en indien dit voldoende keuzeruimte geeft bij toekomstige beleidsopties.

Vereenvoudiging belastingreglementen

De al opgestarte evaluatie om tot een vereenvoudiging én een vermindering van het aantal bestaande stedelijke belastingreglementen te komen, wordt verder gezet. Herschikkingen mogen echter de generationaliseerde financiële basis van het lokale bestuur niet in gevaar brengen. Hierbij moet er ook zorgvuldig nagedacht worden over de eventuele vrijstellingen en moet er over gewaakt worden dat retributies op (kostenveroorzakende) activiteiten maximaal kostendekkend zijn. Indien dit uitzonderlijk niet zo zou zijn dient de sociale, operationele, sensibiliserende of maatschappelijke meerwaarde duidelijk aangetoond te worden. Prioritair wordt onderzocht hoe de belastingen op ondernemingen op



een realistische, eenvoudige en rechtvaardige basis kunnen worden geheroriënteerd. Deze heroriëntering én de effecten ervan zullen onderzocht én voorbereid worden in nauw overleg met de betrokken sectoren. We trachten hierbij een gunstig fiscaal ondernemingsklimaat te scheppen.

Schuldreductie

Het nieuwe beleid staat in voor een betekenisvolle reductie van de totale schuldpositie. Deze schuldreductie wil het beleid bekomen via een significante kostenreductie binnen de bestaande organisatie, waarbij steeds een beperkende definitie van de kerntaken in acht wordt genomen.

Risicobeheersing, in de vorm van een spreiding over diverse banken en een efficiënt rentebeleid, is een bijzonder aandachtspunt.

Geen belastingverhoging

Het beleid heeft de intentie om de gemeentelijke aanvulling op de personenbelasting (7% blijft 7%) niet te verhogen in lijn met het streefdoel om de totale belastingdruk niet te verhogen.

Gezond financieel beleid

Er wordt een evenwicht nagestreefd tussen investeringen in infrastructuur en investeringen in persoonsgebonden materies.

Het lokaal bestuur Geel subsidieert projecten op basis van objectieve parameters en ondersteunt daarbij projecten die een maximale dynamiek kunnen garanderen en de beleidsdoelstelling ter zake ondersteunen. Subsidiëren mag geen vanzelfsprekend wederkerend gegeven zijn, maar moet telkens opnieuw beoordeeld worden naar wenselijkheid in het licht van het kerntakenpakket.

Het lokale bestuur wenst een proactief beleid te voeren op het gebied van het verkrijgen van middelen uit subsidies waarbij er steeds rekening gehouden wordt met het nut van het voorgestelde project an sich in het kader van het kerntakenpakket.

Intercommunales en andere maatschappijen en verenigingen waarin het lokaal bestuur participeert, focussen op een efficiënte dienstverlening bij de uitvoering van hun kerntaken. Dit dient te gebeuren tegen een zo laag mogelijke kostprijs. Het lokaal bestuur bereidt een algemene strategie rond energiedistributiebedrijven voor tegen 2018, wanneer volgens het decreet Intergemeentelijke Samenwerking alle intercommunales zuiver moeten zijn.

WERKGELEGENHEID

Organiseren

Samen met de alle actoren rond werk (werkgevers, vakbonden, VDAB, RVA, lokale besturen, onderwijsinstellingen,...) bundelen we de krachten om tot een georganiseerd lokaal tewerkstellingsbeleid te komen. Een goede samenwerking en overleg tussen het welzijnsluik (OCMW) en het tewerkstellingsluik en de respectievelijke diensten is hierbij een vereiste.

Vertrekkende van de specifieke uitdagingen van de Kempische arbeidsmarkt wordt een positief activerend beleid gevoerd, waarbij men de tewerkstelling in de regio wil stimuleren, initiatieven van RESOC SERR faciliteren en lokale knelpunten aanpakken.



Activeren

Er wordt ingezet op het uitbouwen en sterk dynamiseren van een actief bovenlokaal Forum WERK, dat het werkgelegenheidsbeleid adviseert, informeert en ondersteunt. Ook zal bekeken worden of en hoe deze bovenlokale werking verder wordt uitgebreid.

Een actiegroep Leren-Werken zal hierbij worden uitgebouwd. De samenwerking tussen de verschillende onderwijsinstellingen en het bedrijfsleven moet versterkt worden om zo o.a; een betere aansluiting te bekomen.

Arbeidsmarkt benutten

De afstand tot de arbeidsmarkt voor kansengroepen wordt via diverse initiatieven aangepakt. Werk biedt de beste en meest structurele kans op bescherming tegen armoede, maatschappelijke integratie en toekomstgerichte ontplooiingsmogelijkheden.

Tegenover het bieden van ondersteuning, begeleiding, sensibiliseren en het creëren van mogelijkheden, is er aandacht voor het duiden op de plicht om de geboden kansen maximaal te benutten en zich hier ten volle voor in te zetten.

Structuren inzetten

Via de werkwinkel wordt met de verschillende partners een lokaal werkgelegenheidsbeleid gevoerd, waarbij bereikbaarheid en laagdrempeligheid gegarandeerd blijven via het behouden en versterken van de één-loketsfunctie. De dienstverlening van de werkwinkel dient snel te kunnen inspelen op bepaalde tendenzen of crisissen binnen de (boven)lokale arbeidsmarkt, met als doel de burger een goede dienstverlening te bieden en deze ook verder te optimaliseren

Doorstroom en mogelijkheden benutten

Er gaat ook aandacht naar de werking van bedrijven die behoren tot de sociale economie, lokale dienstenbedrijven en invoegbedrijven. Deze hebben, binnen hun kader een meer dan belangrijke maatschappelijke taak in het doen doorstromen van mensen, die het moeilijk(er) hebben op de arbeidsmarkt naar de reguliere economie en in het geven van een job op maat voor die mensen die niet op de gewone arbeidsmarkt terechtkunnen.

Er wordt, met de betrokken partners, verder creatief en rationeel gewerkt aan een PWA-dienstverlening, opdat ook langdurig werklozen hun specifieke kwaliteiten kunnen aanwenden ten behoeve van onze stad. Dit kan in de persoonlijke dienstverlening, voor eenmalige of nieuwe initiatieven van lokale overheden, bij scholen of bij niet commerciële verenigingen.

Contract afsluiten



De stad zal samen met alle partners een tewerkstellingspact opstellen met als belangrijkste doelstellingen:

- Een aanpak op maat voor de werkgelegenheidsproblematiek in Geel.
- Sterk streven naar verbetering van de werkzaamheidsgraad
- Aandacht om diegenen die behoren tot kansengroepen en (nog) niet op de (reguliere) lokale arbeidsmarkt aanwezig zijn er via ondersteuning en activering op maat naar toe te leiden.
- Bijzondere aandacht voor de uitbouw en functie van onze sociale economie
- Verankerde samenwerking tussen onderwijsverstrekkers en de arbeidsmarkt
- Sterke bovenlokale samenwerking
- Continue overleg met belangenorganisaties
- Aandacht voor flankerende beleidsdomeinen

LANDBOUW EN PLATTELAND

Land- en tuinbouw zijn vervlochten met het platteland. De voedselproductie heeft nood aan een aanzienlijke ruimte die als tegenprestatie door boeren en tuinders als een mooi en verpozend landschap onderhouden en verzorgd wordt.

Het Europese en Vlaamse beleid bezorgen onze land- en tuinbouwers heel wat uitdagingen. Het lokaal bestuur wil de land- en tuinbouwers bij al deze uitdagingen bijstaan. Land- en tuinbouw moeten immers duurzaam zijn: dus economisch rendabel, sociaal verantwoord én in evenwicht met het milieu. Een leefbare landbouw gaat samen met een leefbaar platteland. Het zwaartepunt van het landbouwbeleid ligt vooral op het Europese en Vlaamse beleidsniveau. Kwaliteit, innovatie, verjonging en samenwerking zijn de krachtlijnen in het Vlaamse beleid. Veel sleutels daarvan zijn in handen van de gemeente.

- Een goed en regelmatig contact met de lokale land- en tuinbouwers, via de *sectorwerkgroep landbouw*, is noodzakelijk. Het stadsbestuur betreft de landbouwers onmiddellijk bij dossiers die een weerslag kunnen hebben op hun bedrijf, bijvoorbeeld in het kader van ruimtelijke ordening of milieumaatregelen.
- Landbouw vraagt ruimte. Het lokaal bestuur besteedt bij de opmaak van ruimtelijke uitvoeringsplannen (RUP's) aandacht aan de noden van de land- en tuinbouwers.
- Land- en tuinbouwbedrijven zijn onderhevig aan een resem wettelijke verplichtingen. Het lokale bestuur kan hen bijstaan via informatie en ondersteuning.
- In het kader van het vergunningenbeleid zorgen voor vlotte afhandeling van kap-, bouw- en milieuvergunningen, vlotte behandeling van aanvraagdossiers voor ophogen van percelen.
- Erfbeplanting opleggen bij bouwaanvragen en stimuleren bij bestaande bedrijven. Dit kan in nauwe samenspraak met de landschapsarchitect van de provincie Antwerpen, tewerkgesteld op Hooibeekhoeve.
- Landbouwbedrijven die hun activiteiten innovatief verbreden met thuisverkoop, hoevertoerisme en school- of zorgboerderijen, kunnen van het lokaal bestuur extra steun krijgen in de vorm van bewegwijzering, promotie bij de dienst toerisme en logistieke hulp.
- Promotie voeren voor beroepslandbouw indien zich mogelijkheden daartoe aandienen.



- Door promotie te voeren voor *hoeve- en streekproducten* kan het lokale bestuur de Geelse streekproducten in de kijker zetten. Op deze manier wil het lokaal bestuur de korte keten ondersteunen en stimuleren.
- Door *evenementen gelinkt met de land- en tuinbouw te ondersteunen* (Prominant, Veeprijskampen, Opendeurdagen, Agridagen, ...) draagt de stad Geel onrechtstreeks bij tot een leefbare land- en tuinbouw.
- Belangrijke aandachtspunten zijn : vergrijzing in de landbouw, starters in de sector, vestiging van nieuwe bedrijven, ...



Deeldomein 2: Ruimtelijke ordening, Stadsvernieuwing, Milieu, Dierenwelzijn, Mobiliteit, Infrastructuur en Openbare Ruimte

PUBLIEKE RUIMTE

In dit document verstaan we onder het hoofdstuk publieke ruimte vooral de deeldomeinen ruimtelijke ordening en stadsvernieuwing, al is het natuurlijk wel vanzelfsprekend dat deze domeinen nooit volledig losgekoppeld kunnen worden van bijvoorbeeld mobiliteit, milieu, lokale economie, ...

Strategische doelstellingen

Strategische doelstelling 1 – Samenhang tussen de diverse functies

Stadsvernieuwing begint op het niveau van de straat en de wijk van elke Gelenaar en gaat verder naar de noden van kleinhandel, horeca en onderneming. Daarom is het de eerste strategische doelstelling om op een innoverende manier projectmatig allerhande hefboomen te creëren voor en in de deeldorpen, wijken en straten van Geel die ervoor zorgen dat de algemene leefkwaliteit er verhoogt en/of behouden blijft naar de toekomst, rekening houdende met de groei en evolutie van de stad zelf de komende jaren.

De leefbaarheid van een stadsdeel hangt sterk af van de samenhang van haar diverse op het stadsdeel geënte functies. Hiertoe dient dus een beleid gevoerd te worden dat rekening houdt met het in elkaar passen van economische, woon-, culturele, administratieve, onderwijs-, ecologische en andere functies en noden van de stad en ook en vooral de ontwikkeling daarvan in de komende jaren. Hierbij zijn het mobiliteitsvraagstuk en de toenemende bevolking belangrijke rode draden waarmee telkens rekening dient gehouden te worden.

Strategische doelstelling 2 – Optimalisatie van het publieke domein

Er wordt ingezet op het openen, verbeteren en verfraaien van het publieke domein. Er dient gezorgd te worden voor de juiste voorzieningen en een (verkeers)veilige en kindvriendelijke woonomgeving, voor een aantrekkelijke buitenruimte en veilige, leefbare buurten waar inwoners trots op zijn, voor aangename winkelwandelstraten waar ook mensen van buiten Geel even voor omrijden; kortom voor een aangename en mooie stad.

Het gaat dan meer bepaald over de (her)aanleg, het verbinden en doen aaneensluiten en de verbetering (oa met het oog op de veiligheid) van stoepen, (fiets)paden, oversteekplaatsen, rijbanen, enz. Met evenzeer aandacht voor de opwaardering of verfraaiing van pleinen en straten, bestrijkingen, de aanleg van (groene)sfeerhoeken, en publieke ontmoetingsruimten, straatmeubilair, bushokjes, verbetering van de openbare verlichting...

Strategische doelstelling 3 – Landelijk karakter

Het historische, landelijk en groen karakter van de stad Geel dient behouden te worden tijdens het verdere duurzame groeiproces van onze stad. De esthetiek van de stad en het stadsgroen vormen onbetwist een meerwaarde voor de aantrekkelijkheid ervan. Er moet daarnaast ook aandacht zijn voor het patrimonium dat ingepast dient te blijven.

Zowel in en rond het centrum als in de deeldorpen moet er gewerkt worden aan een versterkte vergroening of een behoud van de groene ruimtes en een evenwicht tussen bos, natuur, landbouw en open ruimte.



Strategische doelstelling 4 – Ondersteuning van de lokale economie

De economische activiteiten die een van de meest bepalende katalysatoren zijn voor de ontwikkeling van een stad dienen te allen tijde op een geïntegreerde manier ruimtelijk ondersteund te worden.

Strategische doelstelling 5 – Eigenheid garanderen

Aandacht voor de deeldorpen en hun eigenheid, doordat Geel zich gedeeltelijk als rasterstad zal gaan profileren. Het concept rasterstad betekent dat deeldorpen, wijken en buurten hun eigen dynamiek kunnen behouden. Een gebiedsgerichte werking zal daar een emanatie van zijn zo zal grote aandacht gaan naar de concrete zorgen die leven bij de lokale gemeenschap.

Operationele doelstellingen

Operationele doelstelling 1 – Uitstraling van de zone Nieuwstraat – Sint Dimpna

De Vlaamse overheid verleende het lokaal bestuur Geel een conceptsubsidie. Hierbij wordt het lokaal bestuur ondersteund door twee begeleidingsteams. Enerzijds een regieteam op het Vlaamse niveau, samengesteld uit leden van het team van de Vlaamse Bouwmeester, de Vlaamse Vereniging voor Ruimte en Planning, academici en het team Stedenbeleid. Anderzijds een Lokaal Begeleidingsteam, samengesteld uit experts aangewezen door het Regieteam, vertegenwoordigers van het lokaal bestuur en eventueel de vertegenwoordigers van de private partners.

Op basis van deze conceptsubsidie zal het lokaal bestuur onderzoeken hoe de handelszaken in de omgeving van de Nieuwstraat hun regionale uitstraling kunnen versterken, zonder dat daarbij ingeboet wordt op de Geelse identiteit en de typische functies van zorg, onderwijs en wonen.

Er zal planmatig uitgewerkt worden hoe de diverse functies van wonen met handel, toerisme, horeca, cultuur en (gemeentelijke) administratie verzoend kunnen worden en dit ook rekening houdend met het bouwkundig erfgoed en de zorg- en onderwijsfuncties. Als bijkomende uitdaging dient ook de grote verkeersdruk waarmee Sint-Dimpna al geruime tijd kampt aangepakt te worden.

De aanpak voor dit deel van Geel, kan en moet een voorbeeld bieden voor oplossingen voor problemen waarmee de andere dorpskernen worstelen. Tevens moet de dynamiek die hieruit ontstaat verder gezet worden in en stadvernieuwing naar andere wijken en straten van Geel en dient er aandacht te gaan naar de verbinding van dit vernieuwingsproject naar de andere delen van Geel.

Operationele doelstelling 2 – Investeringsplan wijken en straten

Het stadsbestuur maakt in het eerste deel van de bestuursperiode een investeringsplan op dat een prioriteitenlijst van de problemen in alle wijken en straten in Geel bevat die zullen worden aangepakt, aangevuld met een vooropgestelde richtplanning waarmee rekening gehouden kan worden.

Het is het de bedoeling om planmatig uit te werken hoe de diverse functies van onder andere wonen met handel, horeca, cultuur en (gemeentelijke) administratie kunnen verzoend worden in alle wijken/dorpskernen en dit ook rekening houdende met het bouwkundig erfgoed en de zorg- en onderwijsfuncties. Er zal hierbij ook gewerkt worden op basis van een creatieve benadering van de infrastructuurproblematiek: herbestemming van bestaande gebouwen, clusteren van publieke dienstverlening, infrastructurele samenwerking met (kunst)onderwijs, enz.

Dit plan bevat uitdrukkelijk een voet- en fietspadenplan, met een richtplanning voor het aanleggen, aanpassen of vernieuwen ervan. Het stap- en rijcomfort, veiligheid en de route naar schoolomgevingen en het handelscentrum staan daarbij centraal. Voetpaden moeten breed genoeg en veilig zijn, zodat zij



voldoende bescherming bieden. Hierbij moet altijd rekening gehouden worden met specifieke eisen voor oa senioren en personen met een handicap, zoals verlaagde of hellende boordstenen, blinde geleidetegels en het reduceren van obstakels (mindermobielentoets).

Operationele doelstelling 3 – Verhoogde betrokkenheid van de Gelenaar

Het bestuur wil de betrokkenheid van de Gelenaar bij stadsprojecten vergroten door een brede communicatie en dialoog met de omwonenden (burgers en ondernemers). De Gelenaar moet fier kunnen zijn op de dynamiek van zijn stad en mag er geen ergernis in vinden. Dit is de beste motor om bezoekers, bewoners en bedrijven aan te trekken.

Inwoners moeten daarom inspraak krijgen bij het opstellen van de prioriteitenlijst (zie Operationele doelstelling 2) in hun wijk via bijvoorbeeld wijk- en gemeenschapsraden en algemene bewonersvergaderingen.

Ondernemers, zelfstandigen en handelaars krijgen via de verschillende adviesraden (Gecoro, AGM, Minaraad,...) vanuit hun eigen optiek ook inspraak in de prioriteiten en opties. Via direct overleg met belangenorganisaties, maar ook en vooral via gerichte fora voor belanghebbers al er ook aan hen een toelichting van plannen en ideeën gegeven worden en naar hun mening geluisterd worden.

Er wordt hierbij te allen tijde duidelijk gecommuniceerd wat de draagwijdte is of kan zijn van de inbreng en na het nemen van de uiteindelijke beslissing wordt er uitgelegd wat deze inhoudt en hoe het proces is verlopen.

Beslissingen worden steeds genomen in het algemene belang van de Gelenaar

Operationele doelstelling 4 – Continue evaluatie

Er worden resultaatsverbeterende evaluaties gecreëerd gericht naar het gebruik van het publieke domein.

Net zoals in elk onderdeel van het stedelijke beleid is er in het beleidsdomein stadvernieuwing nog meer dan gewone aandacht voor personen met een handicap. Daarom dat er gewerkt moet worden met een mindermobielentoets. Die moet ervoor zorgen dat rolstoelgebruikers, maar ook kinderwagens zich te allen tijde op een veilige manier kunnen verplaatsen.

Onveilige situaties, knelpunten en eventuele oplossingen kunnen kenbaar gemaakt worden via de infocel. Bij dringende zaken wordt binnen de 48 uur een interventie gepland, diepere noden worden opgenomen in onderhoudsprogramma.

Operationele doelstelling 5 – Het attractief karakter van de stad

Geel zal, om het attractieve landelijke en aangename karakter van Geel zoveel mogelijk te bewaren en de te vergaande verstedelijking tegen te gaan, de rijkdom aan groen en natuurgebieden en bossen die inpassen in de ontwikkeling van onze stad.

Zo moet het stadsbestuur ernaar streven om groene zones in te planten, vooral waar dit momenteel ontbreekt. Dit echter zonder belemmerend te werken op het welzijn en welbevinden van mensen, noch op economische of culturele werking van ondernemers of verenigingen.

Er zal ook gewerkt worden aan een uitbreiding en verbinding van groenzones (een ware groene gordel) via bijvoorbeeld het stadspark, vergroende pleinen, kleine plaatselijke en wijkgebonden plantsoenen, perkjes en aanplantingen, groene speelpleinen, volkstuintjes, (inheemse) bloemenborders naast



invalswegen en open grasvelden naast op- en afritten en dergelijke. Dit dient de komende legislatuur letterlijk en figuurlijk meer zuurstof aan te brengen voor de Gelenaars.

Voor stadsgronden die om een of andere reden momenteel niet in gebruik zijn en te klein zijn om rendabel te maken, zal bekeken worden of deze ingevuld kunnen worden met een groene functie. Kleine publieke groene ruimten mogen niet verdwijnen en moeten zo veel mogelijk nuttig gebruikt worden als buurtparkje, als hondenweide of als speelruimte.

Kinderen moeten zoveel mogelijk kunnen spelen en ravotten in een veilige, groene omgeving vol speeltuigen. Ook daaraan zal in deze context meer aandacht geschonken worden.

Hiertoe zal ook een bijzondere opdracht gegeven worden om de inspanningen op het gebied van bebloeming meer uitstraling te geven, en krijgen, in samenwerking ook met onderwijsinstellingen en de privésector, jonge tuinarchitecten de opdracht om verwaarloosde hoekjes in het publiek domein (zelfs tijdelijk) op te waarderen.

Het bestuur zal tevens meer aandacht besteden aan de groenvoorzieningen in nieuwe verkavelingen, waarbij gerekend wordt op een goede medewerking van de buurtbewoners. Via vernieuwende formules, zoals groenadoptie, moet een grotere betrokkenheid van de omwonenden bekomen worden.

Het aanbod voor de stille recreant zal versterkt worden, door valorisatie van voetwegels en paden, het uittekenen van circuits, trimpaden, rustplaatsen,... Tevens zal er aandacht dienen te zijn voor duidelijke ecologisch-recreatieve zones.

Uiteraard zal bij het verwezenlijken van deze doelstelling telkens de nodige aandacht besteed worden aan veiligheidsaspecten.

Operationele doelstelling 6 – Kernversterking

Geel zal investeren in de woon- en handelsomgeving en zo werk maken van een fiere stadskern, aangename veilige wijken en gezellige buurten. De (her)aanleg van een straat of wijk moet steeds het behoud van de levendigheid van de buurt als doelstelling hebben en moet het sociale en economische weefsel behouden of zelfs versterken.

Via een kernversterking werpen we een dam op tegen leegstand en verloederings van (delen van) de binnenstad. Hierbij wordt de leegstand van gebouwen en van onbebouwde percelen in de stadskern(en) aangepakt (bijvoorbeeld door een verloederingsbelasting).

In het kader van de gebiedsgerichte werking zal het volledige aanbod van stedelijke dienstverlening en infrastructuur geïnventariseerd worden om ze optimaal te kunnen organiseren. Daarbij zal worden nagegaan hoe de infrastructuur en de gebouwen best beschikbaar gesteld worden naar de burger toe. Bijzondere aandacht gaat dan ook naar de juiste spreiding over de hele stad, en ook dus naar die wijken waar thans een beperkte accommodatie voor handen is.

Tevens ontwikkelt het lokaal bestuur een actief beleid met betrekking tot ontsluiting en publiekswerking van het onroerend erfgoed en tegen leegstaande monumenten (bv. badhuizen). Geel wil via zo het duurzaam behoud van het lokale erfgoed - inclusief beheer en restauratie - de kwaliteit, identiteit en herkenbaarheid van de eigen leefomgeving waarborgen en versterken.

We versterken constant de kwaliteit van de publieke ruimte en snoeien waar mogelijk in het aantal verkeersborden. Er moet wel uiteraard een duidelijke en uniforme signalisatie geplaatst worden naar de belangrijkste openbare gebouwen in de stad.



Daarenboven houden de stadsdiensten te allen tijde rekening met de plaats waar verkeers- en informatieborden, alsook bushokjes, straatmeubilair, enz. worden geplaatst, hoe minder verkeersborden op de voetpaden, hoe toegankelijker deze zijn.

Operationele doelstelling 7 – Kwaliteitsvol ontwikkelen van ondernemen

Zelfstandige ondernemers en bedrijven moeten voldoende ruimte hebben om zich te ontwikkelen. Om te vermijden dat we kwistig omspringen met de beperkte beschikbare ruimte is het echter van belang om steeds na te gaan of het mogelijk is om de benutting van bestaande bedrijventerreinen en brownfields op korte termijn te optimaliseren en saneren.

De planning van nieuwe bedrijventerreinen dient steeds te gebeuren in nauw overleg met de buurtbewoners en geïnteresseerde bedrijven. Een belangrijke vereiste hierbij is dat de locatie van nieuwe terreinen het landelijke karakter van Geel niet aantast en dat de mobiliteit in deze buurt vlot kan blijven verlopen.

Rekening houdende met het belang dat het nieuwe bestuur hecht aan een gezonde mix tussen, bewoning, ontspanning, groei en economische ontwikkeling dienen projecten voor handels- en industriële vestigingen (of ook grotere woonprojecten) steeds multidisciplinair bekeken te worden. Concreet wordt voorgesteld dergelijke dossiers te bekijken in een soort van multidisciplinaire taskforce. (RO, lokale economie, milieu, woonbeleid, mobiliteit,...)

Nieuwe bedrijventerreinen/projecten moeten op een zo efficiënt mogelijke manier ingepland worden, wat ook mogelijkheden biedt voor een meer rationeel gebruik van grondstoffen zoals energie en water.

De mogelijkheden tot sluiting en bereikbaarheid via de weg (en waterwegen) en met het openbaar vervoer vormt een essentieel aandachtspunt voor elke verdere ontwikkeling, verbetering of ontsluiting van handels en bedrijven locaties.

Operationele doelstelling 8 – Vergunningbeleid

Het stadsbestuur tracht om stedenbouwkundige vergunningen steeds tijdig en zo snel mogelijk af te leveren en informeert toekomstige kopers grondig over de verschillende aspecten van hun pand of bouwgrond. Ons Geels vergunningverlening moet te allen tijde objectief, eenduidig, transparant, traceerbaar en van goede kwaliteit zijn. De kwaliteit van vergunningen is ook cruciaal voor het uitvoeren van toezicht en handhaving.

Operationele doelstelling 9 – Wetenschapspark

Het lokaal bestuur zal actief meewerken aan de uitbouw van het Wetenschapspark Kempen - Geel. De KHK — nu de Tomas More hogeschool — moet een cruciale rol blijven spelen bij de verankering van kennis en expertise in de Kempen om er een duurzame ontwikkeling te stimuleren.

Operationele doelstelling 10 - Sportinfrastructuur

Het lokaal bestuur dient een doordacht en planmatig sportinfrastructuurbeleid te voeren, waarbij men aandacht heeft voor het ondersteunen, ontwikkelen en onderhouden van de sportfaciliteiten in de eigen stad (inclusief de deeldorpen), zodat elke inwoner in de directe omgeving gebruik kan maken van zowel in- als outdoor-sportinfrastructuur.



Operationele doelstelling 11 - Zorgverlening

Het lokaal bestuur vergemakkelijkt de inplanting van een huisartsenwachtpost, eventueel gekoppeld aan een wachtpost voor apothekers, om de continuïteit van zorgverstrekking te verzekeren, ondanks het dalend aantal huisartsen.

Geel ondersteunt de verdere uitbreiding van het regionaal ziekenhuis met hoogkwalitatieve en hoogtechnologische diensten op basis van objectieve criteria.

Operationele doelstelling 12 - Woonbeleid

We passen 'Wonen in eigen streek' uit het grond- en pandendecreet consequent toe. Een lokaal woonbeleid dat oog heeft voor de lokale woonbehoeften -omstandigheden maakt betaalbaar wonen mogelijk, ook in eigen streek.

Meer verscheidenheid in het woningbestand moet het antwoord bieden op de specifieke woonbehoeften van starters, éénpersoonsgezinnen en senioren. We zoeken en promoten innovatieve woontypologieën (starters-, kangoeroewoningen,...) en manieren om levenslang wonen betaalbaar, kwaliteitsvol en voor ouderen fysiek passend mogelijk te maken.

MILIEU

Het lokaal bestuur heeft een grote verantwoordelijkheid om de Gelenaar te overtuigen en stimuleren om op een duurzamere manier te leven. Dit op vlak van respect voor de natuur, correct recyclen van afval, verminderen van overlast, efficiënt gebruik van grondstoffen. Hierbij hanteren we de Ladder van Lansink als basisprincipe.

Strategische doelstellingen

Strategische Doelstelling 1 – Groen als toegevoegde waarde

Natuur en groene omgevingen geven een grote toegevoegde waarde aan de levenskwaliteit van mensen uit stedelijke omgevingen.

Natuurlijk moet er ruimte moet zijn voor bewoning, bedrijven en landbouw, maar een goede langetermijnplanning moet ervoor zorgen dat er steeds een minimum aan groen aanwezig blijft om de leefkwaliteit en aantrekkingskracht van het lokaal bestuur te garanderen.

Deze visie loopt parallel met de groei van een duurzaam toerisme. Een beleid rond natuur, duurzaam toerisme en andere gerelateerde domeinen moet gevoerd worden binnen de financiële mogelijkheden. Maar het belang van natuur en ecologisch toerisme mag niet onderschat worden, niet alleen rechtstreeks, maar ook onrechtstreeks en op langere termijn moet het zelfs mogelijk gemaakt worden om het economisch te valoriseren.

Strategische doelstelling 2 – De stad als duurzaam voorbeeld

Het stadsbestuur heeft een voorbeeldfunctie op het vlak van duurzaam beleid: denken en handelen zijn er op gericht om ten volle rekening te houden met de belangen van de toekomstige generaties. Duurzaamheid is een kernwoord in de hedendaagse maatschappij. Het is van groot belang om dit woord in de juiste context te plaatsen als het gaat over het lokaal beleid.

De juiste keuzes moeten gemaakt worden om mensen te overtuigen om op een duurzame manier met grondstoffen en middelen om te gaan. Nieuwe verkavelingen zijn een uitgelezen kans om allerlei



duurzame maatregelen in te plannen (groenruimte, coöperatieve winning van hernieuwbare energie, infiltratiebekkens,...) en mensen te overtuigen om actief deel te nemen aan het ontwikkelen en onderhouden van een duurzamere wijk/straat.

Geel pleit voor een stedelijk energie- en milieubeleid dat gebaseerd is op efficiëntie gebruik en planning op lange termijn. Duurzaamheid staat voor een efficiënt beleid aan de hand van rationele keuzes in samenwerking met de gemeenschap en voor een duidelijk handhavingsbeleid waar de vervuiler betaalt, maar op de eerste plaats geprobeerd wordt de vervuiler te sensibiliseren.

Het lokaal bestuur stuurt haar gemeenschap niet alleen in de goede richting, ze geeft ook het goede voorbeeld zonder echter te betuttelen. Burgers en ondernemingen zijn belangrijke actoren, zowel bij de totstandkoming als bij de uitvoering van duurzaam beleid.

Strategische doelstelling 3 – Open communicatie

Ook binnen het domein van milieu is het van groot belang om input te krijgen van alle betrokken partijen om de uitvoering van het beleid zoveel mogelijk af te kunnen stemmen op de noden van de Gelenaar. Een open communicatie met alle verenigingen en organisaties op het terrein dient onderhouden te worden. Hierbij wordt op de eerste plaats gedacht aan de Minaraad, die een opwaardering verdient.

Operationele doelstellingen

Operationele doelstelling 1 – Exploitatie van natuur

De huidige natuurgebieden binnen Geel moeten opgewaardeerd en benut worden, niet alleen op ecologisch vlak maar ook economisch.

Aanleg en behoud van kleine landschapselementen wordt gestimuleerd. Deze natuureilanden fungeren namelijk als corridors voor dieren en planten tussen verschillende natuurgebieden, maar zorgen ook voor een aangename omgeving voor de Gelenaars.

Parken dienen beheerd te worden volgens het principe van het harmonische groen- en parkbeheer, met evenwicht tussen de rol van de parken voor mens, milieu en natuur.

Implementatie van groen in een stedelijke omgeving dient gestimuleerd te worden.

Het goed onderhouden van publiek groen definiëren naar meetbare normen.

Het maaien van gras, het voldoende wieden van onkruid en het voldoende snoeien van struiken moet op een efficiënte manier gebeuren. Het bestaande bomenareaal in straten, pleinen en parken moet oordeelkundig en efficiënt gesnoeid worden. De overlast in straten moet bekeken worden en eventueel moeten bomen vervangen worden. Verwijderde bomen moeten onverwijld vervangen worden waar mogelijk.

De vijvers, plantsoenen, waterlopen en grachten onderhouden aan de hand van beheersplannen, waarbij er gestreefd wordt naar een dusdanige ecologische toestand dat inheems dierlijk leven zichtbaar aanwezig blijft en het natuurlijke milieu belastende (uitheemse) dieren (bv. roodwangschildpad) of (water)planten (bv. Japanse duizendknoop) bestreden worden.

Operationele doelstelling 2 – Betrokkenheid van de Gelenaar in het groenbeleid

Het bewustwording over natuurbeleving, -beheer en milieubeleid is een materie die grote betrokkenheid van de burgers en ook ondernemers vraagt.



Diverse mobiliserende acties (zoals scholencharter, aanleg geboortebos, lenteoffensief) zullen ontwikkeld worden. Er moet onderzocht worden of buurt- en wijkcomités of zelfs scholen met een soort peterschap de verantwoordelijkheid voor een stukje groen of natuur in hun omgeving kunnen opnemen, uiteraard met voldoende ondersteuning.

Het lokaal bestuur dient nauw samen te werken met lokale milieu- en natuurverenigingen en buurtverenigingen om zo de participatie van de gemeenschap aan het stedelijk milieubeleid te bevorderen.

Operationele doelstelling 3 – Efficiënt energieverbruik

Geel zal een actieplan voorstellen waarbij we grote stappen voorwaarts kunnen nemen als energievriendelijke stad.

Het lokaal bestuur moedigt groepsaankopen van energie aan, in samenwerking met de provincie, buurgemeenten- en steden en het OCMW. Ook andere groepsaankopen kunnen, in samenwerking met partners, worden ondersteund (bijvoorbeeld isolatiemateriaal).

Het lokaal bestuur geeft zelf het goede voorbeeld op het gebied van rationeel energie- en watergebruik en energie-efficiëntie, bijvoorbeeld via een Energie Prestatie Contract. Nieuwe gebouwen moeten zoveel mogelijk met duurzame materialen en technologieën uitgerust worden. Energie-efficiëntie moet als criterium bij overheidsopdrachten gehanteerd worden. We maken ook werk van waterbesparende maatregelen. Sociale woningen dienen te beantwoorden aan strenge isolatiecriteria.

Duurzaam beleid van Geel manifesteert zich onder meer in geleidelijke uitbouw van een gescheiden rioleringsstelsel, in een duurzaam en ecologisch verantwoord aankoop- en investeringsbeleid, in een vooruitstrevend afval- en energiebeleid, en in de ondersteuning van de burgers die duurzaam bouwen.

Huidige en nieuwe gebouwen analyseren (lange termijn) op vlak van duurzaamheidsaspecten (energie-efficiëntie, zuinige verlichting, watergebruik, papierverbruik,...)

Niet alleen energie moet op efficiënte wijze aangewend worden, ook andere grondstoffen (bv drinkwater) dienen zo bewust mogelijk gebruikt te worden.

Operationele doelstelling 4 – Optimalisatie van de afvalverwerking

Voor leveranciers in de binnenstad moeten in samenspraak met buurt en ondernemers specifieke losuren worden ingesteld. De vuilnisophaling in de binnenstad dient verder gestroomlijnd en geoptimaliseerd te worden (bv. enkel 's avonds of 's nachts of meer frequent voor bepaalde zones waar veel zelfstandigen gecentraliseerd zijn). Hiertoe wordt overleg gepland met IOK.

Er dient een containerpark beschikbaar te zijn waarbij nagenoeg alle afval afzetbaar is, weliswaar met respect voor het principe van 'de vervuiler betaalt'. De toegang en locatie van het containerpark moet bekeken en geoptimaliseerd worden in het kader van verkeersoverlast door aan- en afvoer van burgers en transporteurs. De plaatsing van een weegbrug moet prioritair uitgevoerd worden. Gemeentelijke samenwerkingsverbanden dienen uitgewerkt te worden voor een beter gebruik van containerparken in aangrenzende gemeentes. Problemen met zwerfvuil worden aangepakt via preventiecampagnes, maar ook via een correct handhavingbeleid, vooral in probleemzones.

Er worden verder sensibiliseringscampagnes opgezet over het belang van sorteren, recyclen en thuis- of wijk-composter. Ook wat betreft de kostprijs moet er gekeken worden dat gezinnen die hun afval goed sorteren hiervoor niet gestraft worden door een hoge prijs van bijvoorbeeld blauwe zakken.



Er wordt proactief actie ondernomen om wateroverlast te beperken, onder meer door onderhoud en modernisering van de rioleringsinfrastructuur en opvang en zuivering van afvalwater.

DIERENWELZIJN

Op vlak van dierenwelzijn zal het lokaal bestuur verder uitvoering geven aan volgende doelstellingen:

- Opzetten en ondersteunen van initiatieven op vlak van dierenwelzijn
- Breed bekijken van dierenwelzijn, waarbij we ook linken leggen naar en samenwerken met andere beleidsdomeinen zoals landbouw, onderwijs, ruimtelijke ordening, milieu, zorgsector,)
- Aandacht hebben voor zowel gedomesticeerde dieren (huis- en weidedieren) als voor ook andere diersoorten en hun eigen situatie.
- Alle aspecten rond verantwoordelijkheid voor en het welzijn van dieren komen aan bod, rekening houdend met de juiste zorg en met aandacht voor eventuele economische belangen.
- Aandacht voor (meldingen van) inbreuken op de wet op het dierenwelzijn en de uitbouw van een meldpunt in samenwerking met hiervoor bevoegde instanties
- Inzetten op diverse communicatiekanalen, waaronder nieuwe en sociale media, om te sensibiliseren, te informeren en te mobiliseren
- Aandacht voor sterilisatie-, castratie- en chipcampagnes in samenwerking met, en ondersteund door dierenartsen
- Opzetten van een adviserend orgaan dierenwelzijn

MOBILITEIT

Uit recente berichtgeving blijkt dat België/Vlaanderen nog steeds de filekampioen is. We verloren in 2011 55 uur in de file. Na Milaan is de congestie het grootst in en rond Antwerpen en Brussel. Je verliest er op jaarbasis gemiddeld respectievelijk 72 en 71 uur in het verkeer.

De manier waarop we ons in Geel vlot en veilig van woning naar werk, naar school, naar winkels, naar ontspanningscentra kunnen maken, bepaalt dan ook in grote mate mee het aangenaam karakter van Geel.

In Vlaanderen blijft 40% van alle verplaatsingen binnen de 3 km, bijna 52,5% van onze verplaatsingen is korter dan 5 km en bijna 71% blijft onder 10 km. En toch nemen we voor veel van die korte verplaatsingen nog steeds de auto. Geel vergelijken met Milaan is (nog) een brug te ver, maar ook in Geel staan we heel vaak stil.

Het probleem van congestie los je niet op door op één bepaald vervoersmiddel in te zetten. Niet enkel de auto, maar ook niet enkel het openbaar vervoer. Ook alleen kijken naar de vervoersmiddelen is te beperkend. Aandacht voor waar je welke functies in je stad inplant en op welke manier, via welke soort wegen, je die plaatsen toegankelijk maakt bepaalt evenzeer de beheersbaarheid van je verkeersstromen. Mobiliteit is dus een én-én-verhaal. We moeten er voor zorgen dat het gemakkelijk wordt om van het éne vervoersmiddel op het andere over te stappen, zonder daarbij een vervoersmiddel uit te sluiten. Knooppunten waar vervoersmiddelen elkaar kruisen (bv. treinstations) moeten zo genoeg parkeermogelijkheden hebben voor auto's en fietsen. Een evaluatie dient gemaakt



te worden of een systeem van huurfietsen rendabel is. Randparkings waar je kan overstappen op openbaar vervoer is een ander voorbeeld van comodaliteit. En dit geldt ook voor het vrachtvervoer.

Om ervoor te zorgen dat het gemeenschapsgevoel in onze groeiende stad behouden en versterkt wordt is ook de manier waarop we ons verplaatsen en elkaar dus kunnen ontmoeten mee bepalend.

Doelstellingen

Doelstelling 1 – Toepassing van het STOP-principe

Om de groeiende verkeersdruk dus te keren moeten we kiezen voor een stadsvriendelijke mobiliteit.

Geel gaat dan ook van start met een grondige evaluatie van het huidige mobiliteitsplan¹. Het uitgangspunt daarbij is het STOP-principe (STOP-principe: zoveel mogelijk **S**tappen, **T**rappen (fiets), het **O**penbaar vervoer gebruiken en pas in laatste instantie de **P**ersonenwagen inzetten). Deze visie heeft zowel betrekking op de stad als het geheel als op de afzonderlijke wijken en dorpen van de stad.

Gebruiksgemak, bereikbaarheid, betaalbaarheid en veiligheid staan daarbij voorop, net zoals het stimuleren van het gebruik van het juiste vervoersmiddel via de juiste weg. Er worden echter geen vervoersmiddelen uitgezonderd of exclusief gekozen, maar gestreefd naar een zo hoog mogelijke complementariteit rekening houdende met de mogelijkheden die de stad biedt².

De zogenaamde “Modal shift”, de (gewenste) procentuele verschuiving van één vervoersmiddel naar het andere waar mogelijk, effectief doorgang doen vinden is de doelstelling.

Doelstelling 2 – Knelpunten aanpakken, in samenspraak met alle belanghebbende

Met het stadsbestuur willen we met gerichte investeringen de knelpunten aanpakken, daar waar de nood het hoogst het eerst, en dit zowel op korte als op lange termijn.

Er zal in de beginperiode van de legislatuur een Staten-Generaal van de verkeersveiligheid worden georganiseerd. Alle betrokkenen in Geel zullen hieraan kunnen deelnemen. Dit zal uitmonden in een Geels Witboek van de verkeersveiligheid. Hieruit zullen een aantal prioriteiten worden gehaald, waarvan de voortgang elk jaar zullen geëvalueerd worden.

Het stadsbestuur zal hierbij op korte termijn de belanghebbende die betrokken zijn bij de problematiek van de diverse mobiliteitsdossiers in Geel, uitnodigen voor een gesprek met de bedoeling zo veel mogelijk input te krijgen van de Geelenaars die dagelijks met een mobiliteitsprobleem te maken hebben in hun directe omgeving. Een denkgroep zal op korte termijn via ‘out of the box’-denken een aantal pistes voor de aanpak van het bredere mobiliteitsprobleem uitwerken.

Een bijzondere aandacht gaat naar de woonwijken rond het centrum, waar een nieuw goed evenwicht moet worden gevonden tussen de verschillende vervoersmodi, wonen en werken. Voor dit

¹ Deze evaluatie wordt opgemaakt in relatie met het investeringsplan i.h.k.v. de algehele stadsvernieuwing.

² In Nederland is het aandeel van de fiets substantieel groter dan in Vlaanderen. Dit heeft deels te maken met het zeer goede netwerk die ze hebben uitgebouwd. De Vlaamse Regering heeft daarom met onze steun extra middelen ingezet (fietsfonds met 100 miljoen euro per jaar) om werk te maken van de versnelde uitbouw van fietspaden. Geen gewestweg wordt nog structureel aangepakt zonder het voorzien van goede fietspaden. Ook de gemeenten worden gestimuleerd met subsidies (tot 80% van de investeringskost) om op hun wegen fietspaden aan te leggen.



mobilitieitsplan wordt een breed draagvlak gecreëerd o.m. door regelmatig overleg en terugkoppeling met adviesraden en bewoners.

Initieel zal er, in kader van het mobiliteitsplan een lijst op van de zwarte punten opgesteld worden die tevens een richtplanning bevat naar het oplossen van het probleem toe.

Doelstelling 3 – Verbeterde en logische doorstroming van verkeer

Er dient ingezet te worden in een goede en logische doorstroming op de hoofdverkeersassen en niet via verkeer in en door woonwijken. In de wijken zelf moet het verkeer zo efficiënt, snel en veilig mogelijk van en naar zijn bestemming worden geleid.

Het wijzigen van de rijrichtingen in straten is er op gericht om het autoverkeer in de wijken en of rond scholen te minimaliseren en te voorkomen dat er sluipverkeer en/of parkeercarroussels ontstaan.

Ook wordt er via allerhande maatregelen maximaal gestreefd om sluikverkeer tegen te gaan. Wanneer dit gebeurt naar aanleiding van werken aan de openbare weg, dan wordt er gezocht naar alternatieven of anders een plan van aanpak en een duidelijke informatie naar de bewoners gecommuniceerd.

Wanneer in een woonstraat het grootste deel van de inwoners maatregelen vragen in het kader van verkeersveiligheid, wordt in overleg met deze bewoners bekeken hoe deze maatregelen uitgevoerd kunnen worden.

Doelstelling 4 – Beperkte hinder bij openbare werken

Bij openbare werken en mobiliteitsmaatregelen waken we over de leefbaarheid voor de omgeving, maar ook over de leefbaarheid voor alle weggebruikers, door de hinder te beperken.

Zo wordt er structureel gecommuniceerd en overlegd met bewoners, handelaars en gebruikers. Bij private werken met impact op de openbare ruimte wordt de hinder voor omwonenden en verkeersgebruikers maximaal beperkt. Fietzers, voetgangers en rolstoelgebruikers, moeten steeds de werken op een veilige manier kunnen passeren. Ook omleidingen moeten beperkt, duidelijk aangeduid en verkeersveilig zijn voor automobilisten, fietsers en voetgangers. Ook de toegankelijkheid van woningen, bedrijven en handels- en horecazaken moet gegarandeerd blijven.

Door een goede coördinatie van de werken wordt de mobiliteitsimpact van werken maximaal beperkt. We proberen hierbij om gebruik te maken van, naast duidelijke en afdoende signalisatie op en rond de werf, nieuwe technologie, zoals apps, automatische GPS-updates, dynamische verkeersgeleiding en sociale media. Via de website van Geel moet iedereen een overzicht van de werken, de omleidingen, de te verwachten hinder en alternatieve routes kunnen opvragen en downloaden.

Plaatsen voor gehandicapten worden bij werken steeds gevrijwaard of indien dit niet mogelijk is gecompenseerd in onmiddellijke omgeving.

We waken er - conform de Politiecode over - dat er door aannemers de juiste verkeerssignalisatie wordt gebruikt.

Doelstelling 5 - Fietzers en voetgangers krijgen hun plaats

Fietzers en voetgangers opnieuw hun plaats geven is een van de prioriteiten voor de komende bestuursperiode. De veiligheid van de zwakke weggebruiker wordt optimaal beschermd.



Een integraal en ambitieus innovatief fietsbeleidsplan³ met een zo groot mogelijk bereik voor de gebruikers, met concrete en meetbare doelstellingen maakt deel uit van het grotere mobiliteitsplan voor Geel.

Dit deelplan bevat onder meer snelle, veilige en duidelijk herkenbare fietsverbindingen. Deze fietsverbindingen hebben waar mogelijk een eigen karakter waar de auto zich ondergeschikt voelt aan de zachte weggebruiker.

Het bevat een oplistings van fietsknelpunten en een realistische timing om ze weg te werken, evenals een programmatie voor de aanleg van verhoogde fietspaden in wijken en op invalswegen waar mogelijk en rekening houdende met de investeringsprioriteiten voor de algemene stadsvernieuwing.

Volgende elementen staan centraal:

- Gemakkelijke snelle en veilige bereikbaarheid van alle delen van de stad per fiets, zowel in het centrum als naar en vanuit onze deeldorpen.
- Veilige en liefst gescheiden trajecten, door maximaal gebruik maken van bestaande steegjes en tussenstraatjes en eventueel gecreëerde doorsteken. Waar mogelijk en wenselijk qua resultaat werken met eenrichtingsverkeer en soortgelijke ingrepen. Waar mogelijk en veilig kiezen we voor tweerichtingsfietspaden.
- Gebruik maken van comfortabele en gebruiksvriendelijke materialen.
- Extra aandacht voor fietsenbedding en voetpaden bij (her)aanleg van straten en wegenwerken alsook bij de inplanting van nieuwe woon-, winkel en ondernemingszones en van pleintjes, wijkverfraaiingen ed.
- Veilige en afgescheiden fietsroute naar de scholen. Rond alle grote schoolomgevingen is de doelstelling een veilige ontsluiting voor de fietsers. Hiertoe wordt een scholenrouteplan uitgewerkt (via GIS-programma oplistings van knelpunten) Deze routes zullen maximaal gevisualiseerd worden. Uniform materiaalgebruik: zeer duidelijke aanduiding van een fietspad door bestrijkingen met gekleurd materiaal.
- Fietssuggestiestroken worden op lange termijn de uitzondering. Fietspaden moeten, waar mogelijk, de voorkeur krijgen.
- Goed ingeplante fietsenstallingen en fietskluisen slim verspreid over de stad en de deeldorpen. In bouwvergunningen en bij de realisatie van nieuwe woonprojecten en straten wordt ook hier extra aandacht aan besteed.
- Hierop kunnen recreatieve fietsroutes geënt worden. Zo wordt er ook geijverd voor de uitbreiding van het bestaande toeristisch product "Geel" via het uitbreiden van fietsroutes, wandelroutes, ruiterroutes, eco-vespa-routes, enz.
- Fietsroutefolders en uniforme signalisatie verduidelijken het totale netwerk.

³ De essentie van een goed fietsbeleid (en bij uitbreiding elk mobiliteitsbeleid) is een leesbaar en consequent uitgewerkt netwerk. We moeten werken met duidelijke categorieën van (fiets)wegen. We gaan dus aan elke categorie een streefbeeld toekennen en dan dat streefbeeld zo consequent mogelijk overal toepassen. We maken dus eerst een soort "catalogus" waarbij we voor elke categorie materiaalkeuze, inrichtingsprincipes etc. vastleggen. Als we de juiste categorieën onderscheiden, is daarna een consequente uitvoering mogelijk. Tenslotte maken we van de "hoogste" categorie onze prioriteit (voor fietsverkeer is dat dan wellicht het functioneel fietsroutenetwerk).



- In alle schoolomgevingen blijven we de snelheidslimiet van 30 km/u hanteren, waar mogelijk afgedwongen via materiële ingrepen. Hierop wordt regelmatig aangekondigd en onaangekondigd gecontroleerd.
- Oversteekhulp wordt, indien mogelijk, voorzien aan alle scholen. Agenten, stadswachten of gemachtigde opzichters zijn noodzakelijk. Deze oversteekplaatsen dienen goed verlicht te zijn.
- Veilige oversteekplaatsen, in de eerste plaats op de meest gebruikte effectieve routes naar de scholen en daarbij extra aandacht voor voldoende verlichting.
- Er wordt onderzocht in hoeverre een fietsverhuursysteem de komende jaren op maat van onze stad een toegevoegde waarde kan zijn. Het systeem kan in eerste instantie gericht zijn op carpoolparkings, randparkings en op de bedrijventerreinen.
- Extra aandacht voor goede voetpaden via o.a. een “mindermobielentoets”. Dit om te zorgen dat voetpaden veilig en begaanbaar worden en blijven voor diegenen die minder goed te been zijn en om er bij (her)aanleg over te waken dat veilige alternatieven worden aangeboden. Extra aandacht gaat dus naar verlaagde of hellende boordstenen, blinde geleidetegels en het reduceren van obstakels
- Een permanente evaluatie van al de ‘zwarte verkeerspunten’, in het bijzonder in de buurt van scholen.
- Fiets- en voetgangerstunnel oversteekplaats ring naar de Thomas Moore hogeschool.
- Meldpunt fiets- en voetpaden: aangeven van kleine problemen van een tijdelijk en onverwacht karakter.
- Voorzien van een fietsherstelpuntnetwerk op strategische locaties.
- In winterse periodes blijven we verder voorzien in een duidelijk strooi- en voor de fiets en voetpaden sneeuw- en ijsvrij te houden, in het bijzonder, maar niet uitsluitend, voor onze schoolgaande jeugd.
- We werken verder werken aan verkeerseducatie op alle niveaus.
- De politie houdt permanent preventieve en repressieve handhavingsacties. Zo houdt de politie verder elk jaar preventieve fietscontroles en wordt er verder ingezet op verkeersdagen en sensibiliseringsacties (10 op 10 of Sam de verkeerssling).

Doelstelling 6 – Vlot en logisch openbaar vervoer

Geel gaat het gesprek aan met De Lijn en de Vlaamse regering over een nieuwe en meer klantvriendelijke busregeling. Uitgangspunt daarbij is een goede verbinding van buitenparochies, wijken en centrum, geen grote bussen van het huidige type (onveilig, vervuilend, veel geluidsoverlast, zwaar) door het centrum, een hoger aandeel gebruikers van De Lijn, een grondige evaluatie van de belbus. We willen ook een goede en frequente ontsluiting van de randparking met de pendelbus.

We dringen bij De Lijn aan om de pendelbussen zo snel mogelijk te vervangen door uitstoot- en geluidsarme en meer stadsvriendelijke bussen.

We creëren een overlegplatform met onze buurgemeenten om gemeenteoverschrijdende mobiliteitsvraagstukken te bespreken en aan te pakken.



Doelstelling 7 - Parkeren in Geel

Geel wil een efficiënt parkeerbeleid in functie van de noden van de inwoners en lokale ondernemers.

Het parkeerbeleid kan en moet bijdragen aan de (economische) leefbaarheid, bereikbaarheid én verkeersveiligheid van onze stad.

We hebben aandacht voor minder mobiele mensen. Er komen meer parkeermogelijkheden voor mensen met een beperking, in het bijzonder in de nabijheid van openbare gebouwen, ook in het centrumgebied. Bij de heraanleg van het publieke domein wordt met deze mensen maximaal rekening gehouden.

Er wordt onderzocht in hoeverre een specifieke, gepersonaliseerde bewonerskaart (met korting of parkeerrecht) voor handelaars met een vestiging in Geel, of horecapersoneel, dat onregelmatige uren heeft, kan bijdragen tot het economische weefsel.

De elektronische parkeerbewegwijzering die in het najaar werd ingevoerd, zal de komende jaren zo nodig verder vernieuwd worden. We bekijken of het inschakelen van nieuwe elektronische mogelijkheden haalbaar is om zo het zoekgedrag naar parkeerplaats te verminderen, onder meer met chips op alle openbare parkeerplaatsen en de creatie van een parkeer-app voor Geel.

Buurtten met een hoge parkeerdruk moeten de mogelijkheid krijgen om in overleg mee oplossing aan te reiken. Eventueel kan er via een referendum beslist worden of er bewonersparkeren wordt ingevoerd. Alleen als een absolute meerderheid van de bewoners ouder dan 16 hier effectief en uitdrukkelijk voor kiest, wordt de aanpassing ingevoerd. Na zo een referendum kan hierover de volgende drie jaar geen nieuwe bevraging worden georganiseerd. Indien er een expliciete vraag is van bewoners kunnen bestaande zones opnieuw bevraged worden.

In wijken met een hoge parkeerdruk wordt actief gezocht om kleine buurtparkings op strategische plaatsen te creëren. Bij de heraanleg van straten wordt in buurten met een hoge parkeerdruk het aantal parkeerplaatsen behouden of gecompenseerd in de nabije omgeving.

We onderzoeken of bouwprojecten de mogelijkheid kunnen krijgen om hun parkeerplaatsen niet in de site zelf te realiseren door mee te investeren in de collectieve parkeervoorzieningen in de nabijheid. Op die manier kunnen we bepaalde straten en buurten verkeersarm maken en bundelen we het autoverkeer op een aantal assen waaraan deze parkeerplaatsen worden uitgebouwd.

Met de handelaars onderzoeken we de mogelijkheden om in te zetten op slimme distributie en bestelservice. Al dan niet door goede afspraken te maken met betrekking tot uurregelingen en parkeren voor lossen en laden.

Er wordt onderzocht hoe bestaande parkeerplaatsen van supermarkten en bedrijven maximaal gebruikt kunnen worden.

Samen met het Vlaams Gewest onderzoeken we of er carpoolparkings kunnen aangelegd worden aan de oprit van de autosnelweg. We promoten carpooling voor zowel woon-werk- als woon-schoolverkeer.

Er wordt gestreefd naar een maximale complementariteit tussen de parkings en andere vervoersmodi. Goede en veilige fietspaden (met stalling) ontsluiten de parkings, pendelbussen voorzien een efficiënte uurregeling.



BEHEER INFRASTRUCTUUR EN OPENBARE RUIMTE

Het lokaal bestuur wil een visie ontwikkelen over hoe we het onroerend beheer willen professionaliseren en optimaliseren, zowel op het vlak van taakverdeling als op het financiële vlak. Hierbij willen we de focus verleggen naar duurzaam beheren met meer aandacht voor onderhoud in plaats van uitbreiding door nieuwe investeringen. Dit geldt zowel voor de gebouwen als voor openbare wegen en waterlopen en de open ruimte.

Voor de openbare ruimte betekent dit dat de sterke groei van verkavelingen en pleinen met meer open ruimte tot gevolg een beheersvorm vraagt op basis van een aangepaste norm over het uitzicht van het openbaar groen, zowel van beleid als burger.

- Het lokaal bestuur wil verder werk maken van de *zoneringsplannen*. Op het zoneringsplan staat voor elk huis op het grondgebied van de stad Geel vermeld op welke manier het afvalwater wordt gezuiverd. Bij de meeste huizen zal dit gebeuren door ze aan te sluiten op de openbare riolering. Voor afgelegen woningen is het echter onverantwoord duur om een dergelijke riolering aan te leggen. Voor deze woningen zal de zuivering met een Individuele Behandelingsinstallatie voor Afvalwater (IBA) moeten gebeuren.
- Het lokaal bestuur wil de *dienstverleningsovereenkomst met Aquafin* verderzetten en jaarlijks evalueren.
- Het lokaal bestuur investeert in *preventief onderhoud*. Infrastructuurvernieuwingen en – verbeteringen zullen het comfort voor fietser en voetganger verhogen. Daarnaast moet er ook aandacht zijn voor bijkomende aanleg van fietspaden. Bij herinrichtingswerken wordt rekening gehouden met de categorisering van de weg en in functie hiervan worden fietspaden, suggestiestroken, voetpaden enz. aangelegd. De fietspaden moeten grondig onderhouden worden door ze onder meer sneeuw-, onkruid- en takkenvrij te houden. Tot slot dient het lokaal bestuur het bovenlokale fietsknooppuntennetwerk mee te onderhouden en degelijk te bewegwijzeren.
- In het kader van een *energieduurzaam beheer* van haar patrimonium wil het lokaal bestuur de voorbereiding van een Energie Prestatie Contract opstarten. Het lokaal bestuur zal hiervoor met Eandis samenwerken.
- Het lokaal bestuur zal een multidisciplinaire denktank opstarten om een visie uit te werken over hoe we als lokaal bestuur dienen om te gaan met het *erfgoed* in onze stad alsook zal er binnen deze structuur een overleg opgestart worden met de parochiegemeenschappen en het Centrale Kerkbestuur over de kerkgebouwen in onze stad.
- In het kader van openbare werken zal getracht worden de hinder voor omwonenden en handelaars tot een minimum te beperken. Bereikbaarheid van ondernemers bij werken moet maximaal gegarandeerd worden. Bij elke vorm van openbare werken moet er een '*Minder hinder*'-plan opgesteld worden.
- Gemeentelijke en bovengemeentelijke wegenwerken moeten maximaal op elkaar afgestemd worden en bedrijven en omwonenden dienen tijdig geïnformeerd te worden. Er moet maximaal gezocht worden naar de beste *communicatietools*, ook in samenwerking met hogere overheden. Opvolging en timing is hierin belangrijk.



Deeldomein 3: Betaalbaar en aangenaam wonen in Geel

De stad Geel kent een snelle bevolkingsaan groei en verstedelijking. Toch is het van groot belang dat de stad haar eigenheid kan blijven bewaren.

Het lokaal bestuur wil een duurzame en evenwichtige woon- en verblijfsomgeving creëren, zowel in stedelijke context als in de buitengebiedkernen. Hierbij willen we bijzondere aandacht besteden aan de diversiteit van de woonvormen en de kwaliteit van de publieke ruimten en inspelen op de wijzigende wensen en noden van de samenleving in het algemeen en de Gelenaars in het bijzonder.

Betaalbaar en kwaliteitsvol wonen is één van de basisvoorwaarden om een thuis te creëren voor gezinnen en families en is daarom één van de hoekstenen van een lokale gemeenschap. Dit wil het lokaal bestuur realiseren in samenwerking met de Geelse Huisvesting en de sociale verhuurkantoren.

Voor elk wat wils

Het is noodzakelijk dat iedereen zijn zin kan vinden in het woonaanbod. Het lokaal bestuur ijvert voor *voldoende ruimte om te wonen* en moedigt een afwisseling tussen *verschillende woonvormen* aan.

We vinden het belangrijk dat buurten een echte weerspiegeling zijn van de maatschappij, waar verschillende generaties en mensen met een verschillende achtergrond kunnen samenwonen.

Nieuwe woonvormen moeten gestimuleerd worden door mensen te informeren en eventuele partners samen te brengen. Ook in de toekomst moet er voldoende ruimte zijn voor eengezinswoningen met tuin in nieuwe verkavelingen. Bovendien moet het lokaal bestuur bijzondere aandacht besteden aan de *leefbaarheid* van nieuwe buurten. Dit kan door veel *groen*, *voldoende parkeerplaatsen* (maximaal te voorzien in situ van de eigendommen) en *publieke ontmoetingsruimten* te voorzien. Bij het ontwerp van de plannen dient hier de prioritaire aandacht naartoe te gaan.

Het lokaal bestuur stimuleert de activering van bouwgronden door prioritair in te zetten op de uitvoering van de plannen die al goedgekeurd zijn via de PRUP's en in het kader van het GRS.

'Levenslang wonen' moet verbreed worden tot een '*Levenslang wonen in de eigen gemeenschap*'. Het geïntegreerd blijven in de eigen gemeenschap blijft de beste garantie tegen een sociaal isolement voor zieken en ouderen.

Voorzien in sociale huisvesting

Het lokaal bestuur wil via een sociaal woonbeleid voorzien in een verantwoord aanbod aan sociale huur- en koopwoningen en sociale kavels.

Het bestaande lokaal toewijzingsreglement voor doelgroepen, zoals ouderen, is zopas uitgebreid naar mentaal en fysisch gehandicapten, maar ook starters in een moeilijke positie verdienen bijzondere aandacht. De toewijzing moet duidelijker en overzichtelijker worden. Daarom moet er werk gemaakt worden van één centrale wachtlijst, in samenspraak met de hogere overheid.

Er dient ook een systeem uitgewerkt te worden om eigenaars meer te stimuleren om te verhuren via het sociaal verhuurkantoor.

Het lokaal bestuur engageert zich om tegen 2020 minimaal het sociaal objectief te behalen.



Er dient zeer actief ingezet te worden op een adequate aanpak van het kamerwonen. Het lokaal bestuur wil, samen met betrokken actoren, absoluut overtredingen op het kamerreglement aanpakken.

Communicatie over dienstverlening optimaliseren

Voor woongerelateerde informatie kunnen de burgers momenteel terecht bij enerzijds de infocel van de technische dienst en anderzijds bij de vraagbaak huisvesting bij het OCMW. In samenwerking met het Kempens Woonplatform zal een *operationeel woonloket* uitgebouwd worden met gestructureerde basisinformatie aan de inwoners over woongerelateerde thema's zoals premies, woonkwaliteit, duurzaamheid, (ver)bouwen en (ver)huren, zorgwonen. De Huisvestingsambtenaar zal hierin een coördinerende en ondersteunende rol opnemen. Naar de burger toe zal het belangrijk zijn om eenduidig te communiceren voor welke informatie men bij de gemeente dan wel bij het OCMW terecht kan: bij het OCMW wordt begeleiding voorzien in de zoektocht naar de meest geschikte woonoplossing voor doelgroepen, voor alle andere woongerelateerde vragen kan de burger terecht bij de infocel. Via diverse kanalen zal bekendheid gegeven worden aan het feit dat burgers ook met woonvragen terecht kunnen bij de infocel.

De *activeringsheffing voor onbebouwde bouwpercelen* zal na een eerste evaluatieperiode ook bijgestuurd moeten worden. De praktische uitvoering leert ons dat het decreet op grond en pandenbeleid, waarop de activeringsheffing gebaseerd is nog onvoldoende juridisch en pragmatisch is afgetoetst.

In samenwerking met IOK wordt de vaststelling van *leegstand* verder opgevolgd om verkrotting en leegstand tegen te gaan.



Deeldomein 4: Personeel, Burgerzaken, Senioren, Kinderopvang, Diversiteit, Noord-zuiddienst en Ontwikkelingssamenwerking

Personeel is geen domein dat los kan worden gezien van alle andere bevoegdheidsdomeinen. Personeel is, net zoals financiën, ondersteunend ten aanzien van alle doelstellingen en ambities van het lokaal bestuur. Personeel is niet alleen een middel om de doelen en acties van het stadsbestuur te bereiken, het personeel is een essentiële schakel in een klantvriendelijke, ondersteunende, toegankelijke, kwaliteitsvolle en efficiënte dienstverlening aan de Geelse burger.

Kwaliteitsvolle, toegankelijke Dienstverlening

Alle stadsdiensten moeten gemakkelijk toegankelijk en laagdrempelig zijn, zowel in het stadhuis zelf, bv. naar openingsuren en bereikbaarheid, als in virtuele zin, bv. de stadswebsite of het e-loket en digitale dienstverlening. Een goed functionerend e-loket is noodzakelijk om aan de wensen en noden van de Gelenaar tegemoet te komen. Niet alleen werkt dit tijdsbesparend voor de gebruiker van het e-loket, het zorgt ook voor een ontlasting van het stadspersoneel aan de balie.

In zoveel mogelijk domeinen en waar aangewezen, zal effectief werk gemaakt worden van een digitale dienstverlening. Uiteraard moeten op alle diensten die de front-office uitmaken steeds echte personeelsinzet zijn als eerste aanspreekpunt van de burger.

Goed opgeleid en deskundig personeel is een absolute must. Het stadspersoneel heeft naast een informatieverstrekende ook een ondersteunende, adviserende en proactieve rol te vervullen. Het uitgangspunt van dienstverlening dient het welbevinden van de klant te zijn, zijnde de Gelenaar, de ondernemer, de bezoeker van Geel enz. Verschillende doelgroepen moeten op een gepaste manier bediend kunnen worden: een toerist heeft andere vragen als een zelfstandige.

Een toekomstgerichte, flexibele arbeidsorganisatie

Flexibele en innovatieve arbeidsorganisatie

Vanuit het stadsbestuur en de Geelse burger wordt van het personeel heel wat flexibiliteit verwacht om de noden van klantvriendelijkheid en de verwachtingen naar service te kunnen beantwoorden.

Daartegenover staat dat een meer flexibele arbeidsorganisatie naar tijdsbesteding en loopbaanplanning zal kunnen bijdragen aan de verwachte noden. Het stadsbestuur wenst hier de komende legislatuur dan ook volop werk van te maken.

Inzetten op een innovatieve arbeidsorganisatie met oog voor digitale mogelijkheden tot werken, het volledig op elkaar enten van front-, back- en een mid-office, zal ongetwijfeld flexibiliteit en klantvriendelijkheid in de hand werken.

In het op te maken arbeidsreglement zal hier ook mee rekening worden gehouden.

Deze legislatuur wordt naast een arbeidsreglement ook werk gemaakt van een degelijk intern personeelsplan, met aandacht voor een dynamisch HR-beleid.



Gemotiveerd en enthousiast, klantvriendelijk en proactief in dienstverlening

Het stadsbestuur wil investeren in personeel dat fier is op Geel, de dienstverlening aan de Geelse burger en een personeel dat het uithangbord voor Geel vormt onder de titel “Barmhartige stede”.

Vormingstracés en specifieke opleidingen zullen onderdeel vormen van een pakket “personeelsmaatregelen” om zo de klantvriendelijkheid en proactieve dienstverlening te kunnen vergroten.

Professioneel en efficiënt personeelsbeleid

Rekening houdende met de mogelijkheden binnen een lokaal bestuur en ambtenarenkorps zal maximaal professionaliteit en efficiëntie worden nagestreefd. Zo zal o.m. werk worden gemaakt van een eenvoudig bruikbare digitale sollicitatiebank (voor stadspersoneel, onderwijs, OCMW).

Lerende organisatie

Het lokaal bestuur investeert in een lerende organisatie, waar personeel niet alleen vaktechnisch maar ook naar een klantgerichte werking toe wordt opgeleid. Opleidingen moeten ook mogelijkheden scheppen naar doorgroei kansen en interne mobiliteit van personeel. Een lerend personeel zal een lerende en steeds verder ontwikkelende professionele organisatie vorm geven.

Diversiteit

Het lokaal bestuur zet in op diversiteit in haar eigen personeelsbeleid. Talenten en competenties troef. Dit betekent dat een goede mix van ervaring en jong bloed, mannen en vrouwen, mensen met en zonder beperkingen, met en zonder kleur de basis vormt voor een evenwichtig personeelsbestand met oog op continuïteit.

BURGERZAKEN

Het lokaal bestuur zet in op een zeer laagdrempelige, uitstekend toegankelijke en klantvriendelijke dienstverlening ten dienste van haar burgers om zo alle wettelijke verplichtingen te vervullen die op vlak van burgerzaken en bevolking door een lokaal bestuur moeten worden uitgevoerd.

Iedere burger moet zowel “visueel” en met persoonlijk contact via de loketten burgerzaken als “virtueel” via digitale dienstverlening de nodige wettelijke documenten inzake bevolking en burgerzaken kunnen opvragen/indienen. De bestuursploeg maakt hier verder werk van.

De bestuursploeg wenst alle waardering en erkentelijkheid te bieden aan haar burgers in het kader van de belangrijke “mijlpalen” in het leven, te weten bij een geboorte, een huwelijk, een overlijden. Het lokaal bestuur voorziet in de nodige waardering en attentie /medeleven bij deze mijlpalen in het leven van haar burgers.

Geel heeft haar eigenheid en identiteit en de bestuursploeg wil dat iedere nieuwkomer, nieuwe inwoner, in Geel kennis neemt van en zich integreert in de Geelse samenleving. Het lokaal bestuur zet verder in op kennismakingsinitiatieven met nieuwe inwoners en op echte integratie van nieuwkomers in Geel. Integratie veronderstelt rechten maar ook plichten, normen en waarden. Hierop wordt verder ingegaan onder de bevoegdheid diversiteit.

Het lokaal bestuur wenst dat de gezinsverpleging, die de historiek en aard van Geel zo eigen maakt, volop te ondersteunen, verder in te bedden en te vechten voor het behoud van de opvang van “de andere burger” in Geel.



DIVERSITEIT

Diversiteit is een woord en bevoegdheid met veel facetten. Het lokaal bestuur zal o.m. via haar eigen personeelsbeleid rekening houden met diversiteit.

Verder is diversiteit een bevoegdheid die ook de integratie van nieuwkomers in Geel moet bewerkstelligen. De bestuursploeg wil werk maken van en ondersteuning bieden aan de oprichting van samenlevingscomités in de verschillende deeldorpen met het oog op het organiseren van ontmoetingsmomenten met nieuwe bewoners en verschillende culturen samen brengen. Dit kan ook binnen de schoot van bestaande verenigingen. Een concreet voorbeeld is een peter- meterschap project voor nieuwe inwoners waarbij vrijwilligers zich koppelen aan een nieuwe inwoner als contact.

Een verdere ondersteuning van 't Origineel komt de integratie en samenleving ten goede en is gewenst. Verenigingen die activiteiten willen organiseren die het samenleven in diversiteit of een interlevensbeschouwelijke dialoog willen bevorderen, kunnen daartoe door het lokaal bestuur worden ondersteund.

Een diversiteitsconsulent in een stad als Geel heeft een grote meerwaarde. Deze consulent kan acties en projecten in het kader van het diversiteitsplan opzetten en/of coördineren, zoals een eerste inburgeringscursus op Geels grondgebied en het ondersteunen van stedelijke diensten en scholen in hun diversiteitsbeleid.

Naast de integratie-initiatieven van het lokaal bestuur blijft een echte opname in de lokale leefgemeenschap de uitdaging bij uitstek voor integratiebeleid. Tegenover de rechten en welkominatieven staan ook plichten van de nieuwe inwoners, zoals het leren van de taal en zich actief in schakelen in de lokale maatschappij. In deze optiek kunnen straathoekwerkers problemen signaleren en de stad helpen tijdig in te grijpen. De dienst samenlevingsopbouw (DSO) moet hierin een belangrijke rol spelen met bijzondere aandacht voor de sociale wijken, kansarmen en migranten.

NOORD-ZUIDDIENST

Geel is sinds 2006 een Fair Trade gemeente en wil dit in de toekomst blijven, doch wel gekoppeld aan het eigen duurzaamheidslabel. Fair Trade veronderstelt niet alleen solidariteit met lokale producten uit het zuiden doch ook met de lokale streekproducten. Een koppeling met lokale streekproducten zal tijdens de komende legislatuur nadrukkelijker naar voor komen.

Het lokaal bestuur heeft een rol te spelen in ontwikkelingssamenwerking. De bestuursploeg wil blijven meewerken aan de millenniumdoelstellingen die de Verenigde Naties hebben vooropgesteld. Het ondersteunen van de Geelse ontwikkelingssamenwerking (GOS) dient in dit kader te worden verder gezet. Het lokaal bestuur zal ook projecten financieel ondersteunen in het Zuiden die de klimaatwijzigingen proberen tegen te gaan. Ook hier trekt aldus het lokaal bestuur volop de kaart van duurzaamheid.

De bestuursploeg wenst de stedenbanden met Umlalazi (Zuid-Afrika) en Slatina-Timis (Roemenië) actief verder te ondersteunen. Verder zal het lokaal bestuur de komende legislatuur opnieuw een voortrekkersrol spelen in het Europese gedachtegoed en op het terrein opnieuw de Europese samenwerking en eenheid uitdragen. Geel zal blijven inzetten op Europese samenwerkingsprojecten met jumelagesteden Xanten (Duitsland), Tydavnet (Ierland) en andere vriendschapsbanden met Europese landen.



Deeldomein 5: Veiligheid, ICT en Communicatie

VEILIGHEID

Veiligheid behoort tot de kwaliteit van het leven. Voor de coalitie heeft de overheid de plicht de veiligheid van alle burgers te verzekeren en onveiligheid integraal en – zo nodig – radicaal aan te pakken. Zowel het objectieve als het subjectieve onveiligheidsgevoel.

Het lokaal bestuur zet zich echter af tegen een al te simpele voorstelling ervan. Veiligheid is meer dan een goed werkende politie en justitie. Veiligheid vraagt een integrale aanpak. Deze aanpak vertrekt van een doeltreffend preventiebeleid op alle vlakken en op alle niveaus. Indien preventie niet slaagt, moeten politie en justitie hun werk kunnen doen. Repressieve aanpak dient gehanteerd te worden als laatste redmiddel doch is eveneens een onderdeel in het voorkomingsbeleid.

(On)veiligheid en onveiligheidsgevoelens staan hoog op de agenda van de burger en nemen een belangrijke plaats in het publieke debat in.

Veiligheid is een legitieme basisbehoefte voor alle burgers. Het welzijn is onlosmakelijk verbonden met (een gevoel van) veiligheid. Een veilige omgeving is een voorwaarde om andere activiteiten (werken, spelen, sporten, ...) te kunnen ontwikkelen.

Veiligheid is dan ook een basisrecht, een recht dat niemand ontzegd kan worden. Het behoort dan ook tot de kerntaken van de overheid – zowel op federaal als op lokaal vlak – veiligheid voor zijn burgers na te streven

Voor het lokaal bestuur moet de politie zich op haar kerntaken kunnen concentreren: de efficiënte bestrijding van de criminaliteit en overlast en de handhaving van de openbare orde.

Bijkomende capaciteit zal bij voorkeur aangewend worden voor een versterking van de wijkwerking. De politie moet zichtbaar en aanspreekbaar zijn: 'blauw meer op straat' moet ook echt zichtbaar zijn in het straatbeeld.

Gele lijnen voor politie

1. Focus op preventie. De wijkagent als speerpunt in het preventieverhaal, een participatieve, proactieve en juiste persoon op de juiste plaats met de juiste opleiding en het juiste profiel. De wijkagent hoort zichtbaar te zijn in de wijk-(school), bereikbaar en aanspreekbaar. De wijkagent moet de 'vinger aan de pols' zijn in de hem toegekende wijken. De functie van wijkagent dient verbreed te worden tot een zichtbare, participatieve, laagdrempelig aanspreekbare rol volgens het principe van 'de goede huisvader' voor zijn wijk. De wijkagent kan preventief en ontradend werken bij kleine wreveligheden, volgens het principe "streng maar rechtvaardig". Wijkagenten dienen in nauw overleg te staan met de sociale diensten van de stad, de diversiteitsambtenaar, de gemeenschapswachten en sociale wijkwerkers, zowel als met vertegenwoordigers van BIN's en de GAS ambtenaar.
2. Burgers en politie als partner in het preventieverhaal, politie tussen de burgers. Preventie blijft het belangrijkste in het hele veiligheidsgebeuren. Preventie bij voorkeur, repressief als het moet. Niet politietaken kunnen zoveel mogelijk overgelaten worden aan burgerpersoneel. Er kan beroep gedaan worden op een straathoekwerker die vooral in overleg gaat met de jeugd op de Boogaard, maar eveneens wanneer zich in de stad (jongeren) problemen zich voordoen. Deze



wijkagent als centrale contactpersoon tussen diverse diensten, straathoekwerking, de diversiteitsambtenaar en OCMW. Oprichten van BIN's en WIN's tot effectief werkende netwerken. Camerabewaking op probleemplaatsen(overlast) met rechtstreeks link naar controlekamer, bij massa-evenementen, publieke ruimtes (Boogaard, stadspark) of ondergrondse parking. Een systeem voor nummerplaatherkenning op de invalswegen ter bestrijding van de georganiseerde criminaliteit. Controles op fietsverlichting ,toezicht op drukke plaatsen, diefstal , drugs teams , eventueel toegespitst op bepaalde (probleem)wijken of per parochie. Maandelijks parochiale veiligheidsrondgangen met de wijkagenten. Elke parochie wordt jaarlijks doorgelicht. Actieve samenwerking tussen politie , lokaal bestuur en onderwijs.

3. Focus op snelle respons, prioritair maar naast het nationaal veiligheidsplan, op de specifieke noden van de politiezone Geel (overlast,drugs,...). Snelle interventieteams, goed uitgerust en opgeleid dienen om actief en kort-op-de-bal in te grijpen bij alle vormen van overlast. Focus op slachtofferopvang, iedere politieman heeft voldoende kennis en opleiding genoten om voldoende aandacht te geven aan de opvang van slachtoffers.
4. Aanpassen opdracht politie aan veranderende leefomgeving. Opstellen van jaaractie- en meerjarenplanning met jaarlijkse evaluaties op interne, externe en personeelsbeleid en aanpassingen/bijsturingen aan een veranderende leefwereld in politiezone Geel.
5. Maximaal gebruik gemeentelijke administratieve sancties (GAS) binnen het regelgevend kader tegen alle mogelijke vormen van overlast. Aanpassen van de overlastvormen die beboet kunnen worden onder het GAS systeem vallen naargelang de veranderende noodwendigheden in Geel.

Rode lijnen voor brandweer

We streven naar een goed uitgeruste en betaalbare brandweer, conform de federale regelgeving qua getalsterkte en benodigd materiaal aangepast aan de noden van een groeiende moderne en gezellige stad met een gezonde mix van beroepspersoneel en vrijwilligers zodat steeds een optimale uitruk(tijd) kan gegarandeerd worden.

De schaalvergroting door de zonevorming van de brandweer moet aangegrepen worden om de brandveiligheid van elke Gelenaar of bezoeker in Geel te verbeteren. De expertise van de brandweer moet binnen het wettelijke kader ten dienste van de Gelenaars staan.

De brandweer staat in voor dienstverlening naar burgers en organisaties die hun woning of gebouw vrijblijvend wensen te laten evalueren op het vlak van brandveiligheid. Tevens organiseert de brandweer positieve en proactieve campagnes naar het plaatsen van brandbeveiliging in particuliere woningen.

Bij het betrekken van een nieuwe woning van dient de wijkagent deze domiciliëring te controleren door een plaatsbezoek. Indien bij dit plaatsbezoek de wijkagent vergezeld kan zijn door een ervaren brandweerman kan dit team vrijblijvend tips kan meegeven zowel naar brandpreventie als inbraakpreventie.

Geel moet een bruisende maar veilige stad zijn waar festivals en evenementen thuis zijn. Al deze gebeurtenissen moeten in beste omstandigheden kunnen doorgaan en dit zowel voor de organisator als voor de deelnemers. Voor elke grote happening moet daarom een bijzonder nood- en



interventieplan opgesteld worden door een ervaren multidisciplinair veiligheidsteam onder andere bestaande uit de rampenambtenaar, de brandweer en de politie in nauw overleg met de organisatie en met duidelijke communicatie naar de deelnemers. Nieuwe media zoals Facebook en Twitter moeten optimaal benut worden.

Het nieuwe veiligheidscentrum wordt uitgebouwd tot een open en bereikbaar instituut voor preventie, sensibilisering en veiligheids- en EHBO-vorming voor de burgers en bedrijven.

Een goed onderbouwd preventiebeleid met een duidelijke communicatie naar elke inwoner en bezoeker van Geel kan veel kosten en leed voorkomen.

Door de aanwezigheid van de Brandweer, de Politie en het Rode Kruis op één locatie kan er door kruisbestuiving een veelheid van preventievorming en sensibilisatie opgezet worden onder andere via educatieve rondleidingen voor diverse doelgroepen, opendeurdagen, lezingen en workshops over specifieke (brand)veiligheidsaangelegenheden (zoals inbraakpreventie en brandpreventie), drugsinformatie-sessies, toelichtingen door de GAS-ambtenaar en EHBO-initiatie.

ICT en COMMUNICATIE

ICT

ICT is het kloppend hart en het bloed binnen een organisatie. Zonder een goed werkende IT is er geen enkele dienst die kan functioneren. Het lijkt mij dan ook verstandig om ten volle in te zetten op IT. Dit zowel binnen het management, financiën als bij de personeelsdienst.

Bovendien is de meeste kennis in huis aanwezig en opgebouwd. Dit zorgt voor een zeer korte reactie en respons tijd bij de nodige problemen.

We willen investeren in de basiswerking voor ICT, budgetten en personeel voorzien voor de nodige upgrades en onderhoud van alle systemen, de waardering van IT op en hoger niveau brengen en de nodige opleidingen incalculeren.

Het is onze bedoeling voor ICT de ingeslagen weg van virtualisering en digitalisering verder te zetten om ook via ICT ons steentje bij te dragen naar het vrijwaren van het milieu.

Het e-loket van de stad Geel zal geëvalueerd worden en indien mogelijk nog uitgebreid met nieuwe dienstverlening.

Communicatie.

We willen sterk investeren in overleg, in een open en transparante communicatie. We praten niet om te praten, maar we praten om oplossingen te vinden. We maken tijd voor overleg met alle betrokken actoren en doen dit zo vroeg mogelijk in de besluitvorming. We willen moeilijke knopen doorhakken, open zijn over de gemaakte keuzes en verborgen agenda's vermijden.

Het stadsbestuur zal uitgaan van een groot vertrouwen in de burger, eerder dan vanuit controle en wantrouwen. Democratie en inspraak zijn daarom voor ons niet beperkt tot een openbaar onderzoek of een infovergadering. Eens een beslissing is genomen, moeten de inwoners echter ook betrokken worden bij de uitvoering ervan. Na inspraak volgt uitspraak.

Deeldomein 6: Sociaal beleid

Sociaal beleid –Luik OCMW

Algemeen principe:

Het OCMW van Geel is een dynamische organisatie die verder uitgebouwd wordt tot een doelgroepgerichte organisatie en gebaseerd is op de principes van administratieve vereenvoudiging, kostenefficiëntie, kwaliteitszorg en transparantie. Het OCMW van Geel wordt binnen het wettelijk kader zo performant en flexibel mogelijk georganiseerd om maximaal te kunnen inspelen op huidige en toekomstige noden.

Er zal naar gestreefd worden om de interne en externe communicatie binnen het OCMW zo transparant, volledig en duidelijk mogelijk te maken. Hiervoor wordt gestreefd naar een open en participatieve organisatiecultuur.

Het OCMW wil de samenwerking en wissenwerking tussen Stad en OCMW in de komende jaren verder structureren, optimaliseren en maximaliseren. Dit gebeurt vanuit een evenwaardige positie waarbij de eigenheid, missie en kernopdrachten van het OCMW steeds gerespecteerd kunnen worden.

Prioriteiten en doelstellingen in de toepassing van dit algemene principe:

Interne organisatie en financieel beheer

Het bestaande organogram wordt bekeken om te komen tot een duidelijkere interne afbakening van diensten en de efficiëntste afbakening van taken en hun bijhorende verantwoordelijkheden.

Het lokaal bestuur, m.i.v. het OCMW, moet een financieel gezonde organisatie zijn. De financiële en inhoudelijke monitoring en evaluatie van beschikbare budgetten, uitgaven en opbrengsten van diensten en projecten moet gebeuren door de bevoegde sector- en dienstverantwoordelijken en structureel gerapporteerd worden aan en opgevolgd worden in diverse bevoegde structuren en organen (managementteam, vast bureau, RMW...) en verloopt volgens de decretaal bepaalde beleids- en beheerscyclus.

Voor opvolging van grotere projecten moet een specifieke werkgroep van de Raad opgericht worden aangevuld met ervaringsdeskundigen.

Er gebeurt een doorlopende evaluatie waarbij de meerwaarde en kwaliteit van huidige en toekomstige diensten en dienstverlening voor de doelgroep afgewogen wordt tegenover de ingezette middelen en mensen.

Er gebeurt een evaluatie voor een eigentijds maken en optimalisering van dienstverlening voor automatische rechten en van de niet-automatische rechten. Dit gebeurt door de methodieken van extra financiële ondersteuning te evalueren en op basis van relevant wetenschappelijk onderzoek bij te sturen met aandacht voor het basiscriterium “beschikbaar inkomen” en de regionale factoren.

Bij vernieuwingen worden lastenboeken herbekeken in het kader van optimalisatie van dienstverlening aan de doelgroepen, kostenefficiëntie en transparantie.

In verband met huidige en toekomstige ICT-middelen en toepassingen gaan we steeds na in hoeverre het gebruik zelf van de toepassingen kan verbeterd worden. En dit op alle niveaus. Daarbij wordt er



nagegaan of er geen complementariteit is met andere databanken waardoor het werk administratief vereenvoudigd en/of de kostenefficiëntie verhoogd kan worden.

Er gebeurt een evaluatie en optimalisering van sectorgebonden en sectoroverschrijdende interne overlegmomenten van het OCMW.

Doelgroepen

Het OCMW zal zich voor specifieke doelgroepen opstellen als katalysator en voor andere doelgroepen als subsidieerder.

In deze doelgroepen wordt steeds gestreefd naar een correcte balans tussen ondersteuning en nood aan onafhankelijkheid van zorg, naar de balans tussen rechten en plichten en staat het recht op menswaardig leven centraal.

Er worden waar mogelijk en nuttig structurele impactmetingen gekoppeld die opvolging en evaluatie van het doelgroepenbereik, de resultaatgerichtheid en de kostenefficiëntie mogelijk maken. Voor het uitwerken van gegevens, studies, projecten wordt maximaal gebruik gemaakt van de eigen gemeentelijke diensten en de gegevens die al aanwezig zijn.

OCMW als actieve neutrale maatschappelijke entiteit in een meer en meer multiculturele samenleving

Het principe van de actieve neutraliteit wordt overgenomen binnen het OCMW. Dit impliceert dat de neutraliteit niet alleen voor, maar ook door iedereen dient gehandhaafd te worden om de individuele diversiteit niet in het gedrang te brengen.

Een integraal Sociaal Huis

Het Sociaal huis is de integratie van alle “sociale” mens- en maatschappijgerichte diensten van het lokale bestuur. Het Sociaal Huis moet op termijn nog sterker de andere lokale en regionale actoren, andere dienstverleningen en ander hulpverleningsaanbod in haar gamma integreren voortgaand op de te voorziene noden.

Taken van dit Sociaal Huis zijn onder meer:

- Externe laagdrempelige communicatie voor onze doelgroepen en de sociale dienstverlening is prioritair. We willen daarbij optimaal gebruik maken van formele en informele informatiekanalen om aan elke burger en aan elke doelgroep informatie op maat te verstrekken over het bestaande hulp- en dienstverleningsaanbod.
- Laagdrempelige informatiefunctie, loketfunctie en doorverwijsfunctie voor alle Geelse burgers.
- Maximale praktische samenwerking op het terrein zelf opzetten tussen wijkwerkers van verschillende diensten bevoegd met drugpreventie en veiligheid.
- Samenwerking met andere instellingen van de stad en de regio en de burger om werkwelzijn, voeding, gezondheid, integratie, participatie in jeugdbewegingen, cultuur en sport van hun specifieke doelgroepen te verbeteren.
- Doelgroepen snel op te sporen in het kader van primaire en secundaire preventie, om bruggen te bouwen en drempels voor hun doelgroep weg te nemen.

Armoedebestrijding & Samenlevingsopbouw

Het OCMW speelt proactief en preventief in op de maatschappelijke uitdagingen en sociodemografische trends die de verdere aangroei en verstedelijking van Geel met zich mee brengen.



Het OCMW wil een duurzaam en inclusief armoedebestrijdingsbeleid uitbouwen. Dit beleid moet een integrale visie, beleidsprioriteiten en speerpunten naar voren schuiven die de strijd tegen armoede en sociale uitsluiting binnen onze stad op een duurzame en structurele manier en gericht naar de toekomst vormgeven. Het doel waar dit beleid naar streeft, is rehabilitatie op een niveau van maatschappelijke inzet, dat blijvend haalbaar is voor de persoon afhankelijk van zijn mogelijkheden. Het OCMW streeft er naar dat de sociale economie geen doel op zich wordt maar geïntegreerd wordt in het maatschappelijk weefsel van Geel.

De diensten van OCMW en Stad die werken rond samenlevingsopbouw, wijkwerking en armoede worden functioneel en organisatorisch beter op elkaar afgestemd.

Hierbij wordt gestreefd naar een maximale coördinerende samenwerking maar ook maximale praktische samenwerking op wijkniveau tussen de verschillende actoren.

Kinderarmoede, de versterking van maatschappelijk kwetsbare jongeren en het bewaken van de bereikbaarheid van diensten, openbare gebouwen en ruimten voor minder mobiele zijn hierin prioriteiten.

Er wordt zo veel als mogelijk rekening gehouden met de sociale Barometer 2012 en de daarmee sociale effectenrapportage (SER) als onderdeel van het participatietraject.

Inburgering & Integratie

Binnen het hele lokale bestuur willen we intern een globale visie ontwikkelen die gedragen, wordt door de diverse diensten van stad en OCMW (Burgerzaken, Sociale Dienst, Diversiteit)

We willen op lokaal niveau werken aan een performant en inclusief onthaal- en inburgeringsbeleid voor nieuwkomers. Via samenwerking met het onthaalbureau en het Huis van het Nederlands willen we de integratie van anderstalige nieuwkomers stimuleren. We willen hen begeleiden om zo snel mogelijk Nederlands te leren als eerste noodzakelijke stap in integratie. Daarnaast zal er actie ondernomen worden om zich binnen de lokale gemeenschap te integreren door hun mobiliteit te verbeteren en de samenwerking met de lokale burger en verenigingen uit te breiden om hen sociaal-cultureel in contact te brengen met de gemeenschap en werk te vinden.

Voor de niet-begeleide minderjarigen wordt daarbij gestreefd aansluiting te vinden met andere actoren op het terrein, specifiek en niet-specifiek voor Geel.

De opvangtijd van asielzoekers wordt gebruikt om zowel vrijwillige terugkeer voor te bereiden als om integratie te bevorderen.

Kinderopvang

Om proactief in te spelen op het opvangtekort voor de nog steeds groeiende groep kleuters en kinderen willen we op zeer korte termijn een haalbare visie ontwikkelen rond het globale kinderopvangaanbod in Geel. Tevens wordt het aanbod huiswerkondersteuning hierbij bekeken. Via een analyse van de huidige situatie zullen we methodieken en samenwerkingsmogelijkheden onderzoeken die kunnen helpen om het opvangtekort in de lokale Geelse context weg te werken.

Gezien de demografische evolutie (aantal allochtonen gaat verdubbelen/aantal eenoudergezinnen stijgt), willen we prioritair inspelen op de meerwaarde en mogelijke opportuniteiten van laagdrempelige initiatieven rond opvoedingsondersteuning.

Er wordt verder ingezet op integratie met het Sociaal Beleid-Luik Kinderopvang



Seniorenbeleid

De seniorengerichte diensten moeten herbekeken worden; hierbij wordt er rekening gehouden met ieders draagkracht.

Wij willen actief meewerken aan een doordachte aanpak van ouderenzorg en dementie (en verder uitgroeien tot een dementievriendelijke stad).

Wij stimuleren de uitbouw van meer dagopvang op Geels grondgebied enerzijds en de verdere ondersteuning van Geelse mantelzorgers anderzijds. Het OCMW moet actief kennisoverdacht doen naar de thuishulpverlening en mantelzorg. Zo blijven we investeren in de organisatie van toegankelijke en betaalbare diensten (alarmsystemen, mindermobielen centrale, ...) die oudere Gelsenaren in staat stellen of ondersteunen om langer, zelfstandiger en comfortabeler in hun vertrouwde thuisomgeving te blijven wonen.

Er wordt verder ingezet op integratie met het Sociaal Beleid-Luik Senioren

Sociale Dienst

We willen de gehanteerde procedures, werkverdeling, methodieken, communicatietools, ... onderzoeken en evalueren om zo het bereik en de toegankelijkheid van de hulpverlening actief te verhogen voor alle beoogde doelgroepen/kansengroepen en de eventuele wachtlijsten en incongruenties weg te werken.

Gezondheid en Preventie

We proberen, in overleg met de sector en in nauwe samenwerking met het LOGO, een globale visie op te maken rond het lokale gezondheids- en preventiebeleid waarin een aantal duidelijke prioriteiten en accenten afgebakend worden. Prioriteiten voor ons zijn:

een duurzame drugsbeleid. De groeiende drugsproblematiek bij maatschappelijk kwetsbare jongeren en het probleem van hulpverlening bij dubbeldiagnoses is in dit kader in ieder geval een bijzonder aandachtspunt.

We willen een constructieve bijdrage blijven leveren aan de verdere uitbouw van een toegankelijk regionaal ziekenhuis.

Wij geloven in de kracht van het gezinsverplegingsmodel, dat al eeuwenlang typisch is voor de Geelse gezondheidszorg. Het is een voorbeeld van het nieuwe Vlaamse werkwelzijnsintegratiemodel met inbedding in het Geelse maatschappelijk en economisch weefsel. We willen dit waar mogelijk verder verankeren en ondersteunen.

Wonen

Wij streven, samen met alle naar een sociaal woonbeleid dat rekening houdt met alle doelgroepen en burgers binnen de Geelse gemeenschap. Het doel van het beleid is o.a. het behouden van een sociale mix, het verwerven van een eigen woning als grootste bescherming tegen armoede, het behouden van het sociale weefsel door stimuleren van kennis Nederlands voor anderstaligen, het stimuleren van een eigen wijkwerkingen en het voorkomen van vereenzaming.

Wij willen een structureel alternatief aanbieden voor crisiswoonsituaties van Gelsenaren en het fenomeen van het kamerwonen en illegale panden doordacht en integraal aanpakken.



Residentiële zorg

Algemene organisatie Residentiële Zorg

Er wordt nagegaan of lokale actoren of lokale initiatieven kunnen ingeschakeld worden om het aanbod en de prijssetting te verbeteren. De inzet van vrijwilligers blijft ook een onmiskenbare schakel in onze dienstverlening die we blijvend willen erkennen en stimuleren.

We willen creatieve methodes en oplossingen zoeken voor de schaarste binnen de beschikbare zorg en binnen bepaalde knelpuntberoepen en personeelscategorieën.

Woonzorgcentrum Wedbos

De transparantie van het opnamebeleid, de verhoudingen met RVT en ROB zullen geëvalueerd en waar nodig bijgestuurd worden.

De invoering van een aantal zorgspecifieke, geïnformatiseerde procedures rond dossierbeheer, medicatie- en voorschriftenbeheer en procedurehandboeken zijn een elementaire prioriteit voor het waarborgen van een uniforme, correcte en efficiënte zorgverstrekking.

Dagopvang en residentiële zorg van personen met een Handicap

We willen het aanbod van dagopvang en residentiële zorg behouden, optimaliseren en uitbreiden waar mogelijk. Daarbij willen we op een gedegen manier inspelen op de eisen van het vraaggerichte zorglandschap en nieuwe regelgevende en financiële perspectieven die op ons afkomen.

Sociaal Beleid-Luik Seniorenbeleid en Kinderopvang

Actief en Participatief Seniorenbeleid

Actieve senioren zijn nodig in de samenleving en een actieve samenleving is ook gericht op senioren.

Daarom wil het lokaal bestuur werk maken van een optimalisering van het seniorenbeleid door samenspraak met senioren (o.a. opvolgen van het Toekomstplan Oudere Gelingen). Uiteraard zal de zorg voor en met senioren ook alle aandacht verdienen.

Binnen het seniorenbeleid zal het lokaal bestuur verder uitvoering geven aan volgende doelstellingen:

- Inzetten op activeren en inschakelen van senioren op verschillende maatschappelijke domeinen.
- Samenwerking met en ondersteuning van de seniorenraad.
- Verruiming van een centraal dienstverleningsloket, vertrekkende van de seniorenconsulent.
- Vereenzaming tegengaan via laagdrempelige gemeenschapsvormende initiatieven en wijkwerking waarbij senioren actief betrokken worden, al dan niet in een generatieoverschrijdend kader.
- Faciliteren van initiatieven voor levenslang leren als basis voor een actief leven.
- Een ondersteunend mantelzorgbeleid.
- Investeren in verschillende opvangvormen – waaronder dagopvang – en technologische hulpmiddelen.



- Aanwenden en ondersteunen van aanwezige infrastructuur en kennis om de dienstverlening voor senioren te verbeteren en uit te groeien tot dementievriendelijke, barmhartige stad.
- Inzetten op een mix van woonvoorzieningen met integratie van ouderenwoningen, zowel centraal als decentraal, al dan niet in samenwerking met privé, social profit of andere partners.
- Samenwerken met verenigingen en privéorganisaties die werken rond senioren.
- Zoveel mogelijk inzetten op het concept van levenslang wonen.
- Inzetten op toegankelijke mobiliteit voor ouderen.

Voldoende en Betaalbare Kinderopvang

Het lokaal bestuur wil deze legislatuur werk maken van en uitvoering geven aan volgende doelstellingen:

- Een toekomstgericht beleid voeren rond kinderopvang, hoofdzakelijk vanuit een regierol.
- Inzetten op capaciteitsuitbreiding van kwaliteitsvolle en betaalbare kinderopvang (kinderen van 0 tot 3 jaar)
- Onderzoeken van de mogelijkheden van flexibele systemen van kinderopvang. Uitbreiden van samenwerkingsverbanden met onderwijsinstellingen, netoverschrijdend, met betrekking tot voor –en naschoolse opvang.
- Voorzien van een overkoepelende coördinatie van kinderopvang op Geels grondgebied via optimalisering van de centrale loketfunctie.
- Inzetten op een creatief en flexibel personeelsbeleid om het tekort aan beschikbare plaatsen op te vangen, bijvoorbeeld door het combineren van verschillende functies.
- Evalueren, bijsturen en zoeken naar samenwerkingsverbanden voor het bestaande aanbod van dagrecreatie en verdere afstemming van die dagrecreatie op de noden van Geelse gezinnen.
- Onderzoeken van de mogelijkheid tot het organiseren van dagrecreatie voor jongeren van 12 tot 15 jaar, in overleg met scholen en andere betrokken instanties.
- Inzetten op de meerwaarde en mogelijke opportuniteiten van laagdrempelige initiatieven rond opvoedingsondersteuning.
- Inzetten op maximaal gebruik van bestaande infrastructuren.



Deeldomein 7: Onderwijs

We willen het diverse aanbod aan schoolnetten blijven coördineren zodat de schoolkeuze kan aansluiten bij de opvoedingskeuze die de ouders maken. Lokaal onderwijs zorgt voor een verbondenheid van jongs af aan en voedt kinderen en jongeren op tot sociale en verantwoordelijke burgers.

De stad Geel moet, als inrichtende macht in het basisonderwijs, een sturende rol blijven spelen in het Geelse onderwijslandschap. We garanderen voor elke Geelse kleuter en leerling in het lager onderwijs de nabijheid van onderwijs. Kinderen moeten zo veel mogelijk in hun eigen directe omgeving school kunnen lopen met respect voor de schoolkeuze. Verder streven we ernaar dat de eigen scholen kwaliteitsvol onderwijs kunnen aanbieden naar hedendaagse normen. Met het oog hierop zal de vernieuwing op het vlak van IT-infrastructuur verder gezet worden.

We zijn ons ook bewust van de uitdagingen voor de toekomst. Uit een demografische studie van de stad blijkt dat het aantal kleuters de komende jaren sterk zal stijgen om daarna op de (hoge) niveau te stagneren. We zullen op zoek gaan naar een oplossing voor de capaciteitsproblematiek.

In het kader van het flankerend onderwijsbeleid wensen we ook enkele doelstellingen voorop te stellen: Zo wensen we het bestaande netwerk van onderwijspartners te versterken door het overleg en de communicatie uit te breiden. We wensen in te zetten op de oprichting van een onderwijsraad en onze rol als onderwijsregisseur ten volle te spelen.

Voorts wensen we te investeren in de totale ontwikkeling van het kind door het uitbouwen van brede scholen en het inzetten op gelijke onderwijskansen. Brede School is een samenwerkingsverband tussen de school en andere maatschappelijke sectoren om maximale ontwikkelingskansen voor alle kinderen en jongeren te creëren. Het is ontzettend belangrijk dat kinderen via de school kennismaken met cultuur, sport, het zwembad, de bibliotheek en het cultureel centrum. Projecten als de Rode Draad en Sport op school moeten ondersteund blijven. Ook houdt dit concept volgens ons in dat we bekijken hoe we de beschikbare schoolinfrastructuur optimaal kunnen benutten. We willen schoolgebouwen nog meer dan nu buiten de schooluren openstellen. We denken dat dit mits goede afspraken een enorme meerwaarde kan betekenen voor heel wat verenigingen en organisaties.

Samen met partners coördineren we de naschoolse huiswerkbegeleiding. We ondersteunen het initiatief om cultuur- en sportparticipatie te bevorderen. We ontwikkelen een taalbeleid i.s.m. betrokken partners. Ouders engageren zich om de kennis van het Nederlands bij hun kinderen te stimuleren, ook voor hen is de kennis van onze taal belangrijk om zich maximaal te kunnen integreren.

We hebben de nodige aandacht voor kleuterparticipatie, leerplichtcontrole en spijbelproblematiek. We nemen met projecten zoals schoolondersteuning Geel (SOG) initiatieven om ongekwalificeerde uitstroom te beperken. We onderzoeken of er op dit vlak nog andere noden zijn en houden de vinger aan de pols.

Ook zetten we in op een betere aansluiting tussen onderwijs en de lokale arbeidsmarkt. Zo ondersteunen we initiatieven die talentontwikkeling bevorderen en ondersteuning bieden bij studiekeuze. Voorts stimuleren we overleg tussen onderwijs, lokale economie en de intergemeentelijke tewerkstellingscoördinator. Ook hebben we specifieke aandacht voor jongeren die kwetsbaar staan op de arbeidsmarkt. We ondersteunen en werken verder aan samenwerkingsprojecten zoals Wakannekik.



Daarnaast willen we actief meewerken aan de uitbouw van het wetenschapspark Kempen in Geel. Thomas More Kempen speelt een belangrijke rol bij de verankering van kennis en expertise. We willen een verregerende samenwerking tussen bedrijven, kenniscentra, beleid en Thomas More hogeschool mee ondersteunen en aansturen.

In onze regierol die we als stad op onderwijsvlak wensen te spelen, hebben we de nodige aandacht voor communicatie en informatie. We beschouwen de stedelijke onderwijsdienst als eerstelijnsaanspreekpunt voor alle vragen over onderwijs. Ook maken we maximaal gebruik van nieuwe media om te informeren en te communiceren. We organiseren ook infosessies over actuele onderwijsthema's.

We onderzoeken de mogelijkheden om netoverschrijdend afspraken te maken:

- over het ochtend- en avondtoezicht op de scholen. We menen hier als lokaal bestuur een rol te kunnen spelen zodat werkende ouders wat meer tijdsruimte en flexibiliteit krijgen;
- over het netoverschrijdend leerlingenvervoer ten behoeve van de leerlingen van het basisonderwijs.

We investeren verder in onze stedelijke academies (beeldende kunsten en muziek woord en dans) en werken verder aan integratie en nauwere samenwerking tussen deze academies.

We nemen ook de opdracht ter harte om te zorgen voor een veilige en gezonde schoolomgeving. We voeren een actief beleid rond verkeerseducatie. We besteden voldoende aandacht aan de uitrusting van speelruimtes en –pleinen in alle scholen van het ganse grondgebied.



Deeldomein 8: Jeugd

Het jeugdbeleid heeft aandacht voor alle leeftijdscategorieën, gaande van kinderen tot jongvolwassenen maar ook voor hen met minder kansen. Het jeugdbeleid moet dan ook transparant, laagdrempelig en van een integrale aanpak getuigen.

Jeugdbewegingen en de jeugdraad spelen daarin een grote rol. Zo krijgt de Geelse jeugd de kans om hun vrije tijd op een betrokken, speelse, en verrijkende manier in te vullen. Daarnaast moet ook de Geelse jongere betrokken worden die zich niet binnen een Geelse jeugdbeweging engageert zodat ook zij een plaats krijgen binnen deze adviesraad (bv: mensen van leerlingraden). De rol van deze raad dient versterkt en structureel ondersteund te worden. Om dit te realiseren zal de jeugdraad over voldoende financiële en logistieke middelen kunnen blijven beschikken om zo haar activiteiten te kunnen blijven organiseren. De jeugdraad zal in overleg met de jeugdbewegingen blijven inzetten op jeugdbewegingsoverschrijdende gemeenschapsvormende acties.

Initiatieven met betrekking tot het Geelse jeugdwerk zoals kamp-, basis-, vormings-, project- en veiligheidssubsidies dienen geëvalueerd, en indien nodig bijgestuurd te worden. Ook het kampvervoer dient als een verworven recht te worden beschouwd.

Jeugdcentrum “De Bogaard” is binnen het Geelse jeugdbeleid een belangrijke speler. Hiervoor moeten meer inspanningen geleverd worden met betrekking tot de zichtbaarheid en uitstraling: enerzijds door consequent beheer van de aanwezige infrastructuur, anderzijds door in te zetten op een ruim aanbod dat gemaakt kan worden door verschillende doelgroepen. Verder is er behoefte aan de nodige verfraaiingwerken zoals de renovatie van de keuken en opwaardering van de repetitieruimte. Hierdoor wordt het jeugdcentrum een plaats waar alle jeugd zich thuis kan voelen.

De zichtbaarheid van de jeugddienst wordt verhoogd door het beter benutten van sociale media.

Een volgend aspect binnen het jeugdcentrum is het jeugdhuis. We willen werk maken van een meer toegankelijk jeugdhuis. Zij hebben de opdracht om enerzijds een breder publiek als anderzijds bepaalde sub- en jeugdculturen te bereiken.

Wij willen feesten en fuiven ook de komende jaren alle kansen geven. Door de realisatie van De Waai is er in het centrum een toplocatie bij gekomen voor allerlei evenementen. Wij willen de komende legislatuur de faciliteiten en mogelijkheden van de zaal nog beter promoten. Wij blijven ook achter het spreidingsbeleid voor fuiven en feesten staan. In alle deeldorpen moet er de mogelijkheid blijven bestaan om fuiven te organiseren en de grotere fuiven blijven best ook in de toekomst verdeeld over de verschillende locaties, zodat de lasten en de lusten gedeeld worden.

Wij willen het bestaande aanbod aan dagrecreatie in vakantieperiodes blijven aanbieden en nog beter afstemmen op de vragen en noden van de Geelse gezinnen. Wij willen het aanbod van sportkampen, Bengelbende, Speelfabriek enz. jaarlijks evalueren en bijsturen. Zo kan er de tijdens de vakanties een aanbod samengesteld worden waarin zoveel mogelijk gezinnen zich kunnen vinden. Daarnaast moeten we voorzien in dagactiviteiten voor jongeren in de leeftijdscategorie 12-16 jaar.

Het evenementenloket/vrijtijdsloket vormt de rode draad waarbij verschillende onderdelen binnen de vrijetijdssector worden gebundeld en zal in de toekomst het voornaamste aanspreekpunt zijn voor diverse doelgroepen, ook de studentenverenigingen zullen hier terecht kunnen voor alle vragen i.v.m. de organisatie van hun evenementen.

Samen met Geel

• • •

Het organogram van de jeugddienst wordt geëvalueerd en bijgestuurd volgens de noden en behoeften. Structureel overleg tussen jeugddienst en andere partners met betrekking tot de doelgroep jeugd wordt geoptimaliseerd.

We zetten verder in op initiatieven om de aantrekkelijkheid van speelruimtes te verhogen.

Deeldomein 9: Vrije tijd

CULTUUR

Geel moet een stad zijn waar cultuur interactief, zichtbaar, voelbaar, hoorbaar en verstaanbaar moet aanwezig zijn. Het Cultureel Centrum als actief ontmoetingscentrum dat een breed publiek uitdaagt door een betaalbaar, toegankelijk, kwaliteitsvol, gevarieerd en select cultuursprekend aanbod en een educatieve werking. Uitgaande van een simulatie van kosten/baten over 2012-2013 proberen we een duurzame en kwaliteitsvolle werking en programmering op te zetten binnen een brede variëteit van voorstellingen, tentoonstellingen en kunsteducatieve werking. Cultuur is een verbindende en verruimende factor binnen onze samenleving die binnen het kader van de culturele sector, ook aandacht besteed aan verschillende doelgroepen

- inzetten op aanbod scholen (ook flankerend onderwijs)
- inzetten op aanbod dag programmatie (senioren)
- inzetten op aanbod en projecten mensen met een beperking (o.a. project toegankelijke cultuur)
- inzetten op aanbod en projecten studenten: o.a. Thomas More Kempen ("cultuur op kot")
- inzetten op aanbod en projecten kansarmen, allochtonen
- samenwerkingsverband met verenigingen en amateurkunstenaars: o.m. partnerschap, WAK, vergaderzalen en accommodatie ter beschikking stellen
- inzetten op gemeenschapsvorming, familievriendelijke evenementen en lokaal talent
- inzetten op kleine en grote volksinitiatieven

Het aanbod van het cultuurcentrum is complementair aan dat van de verenigingen en zet sterk in op samenwerking met de verenigingen en amateurkunsten, o.m. via partnerschap. Daarnaast gaat het lokale bestuur samenwerkingsverbanden blijven opzetten met de cultuur scheppende stedelijke diensten zoals het Deeltijds Kunstonderwijs muziek, woord en beeldende kunst). Het DKO wordt als partner ingebed in het beleidsdomein cultuur voor het lokale culturele beleid.

Lokaal talent moet kansen krijgen op bijvoorbeeld Geel Zomert, Dimpnadagen, De Kerstmarkt en bij toekomstige nieuwe initiatieven. Kortom, een integrale aanpak die ervoor zorgt dat alle doelgroepen aan bod komen.

De gemeenschapsvorming kan via cc 'De Werft' bevorderd worden (i.s.m. de cultuurdienst en de dienst stadsanimatie). Zowel binnen als buiten moet het cultureel centrum in het oog springen. Alle locaties moeten benut worden. De Werft moet een resultaatgerichte, meetbare organisatie zijn.

Het is de taak van het lokale bestuur haar bevolking te leren hoe ze gemakkelijk informatie kan vinden en hen kansen te geven op levenslang leren. De bibliotheek voorziet een aangepast aanbod en werkt in dat kader samen met scholen en verschillende doelgroepen. De bibliotheek is ook een ontmoetingsruimte. Het is een kwaliteitsvolle plek en een publieke ruimte waar je anoniem en zonder drempels kan binnen stappen. Je kunt er de krant lezen, een tentoonstelling bekijken, internet raadplegen en kennis maken met nieuwe media.

De bibliotheek dient samen met haar betrokken partners tevens in te spelen op actieve taal- en inburgeringsinitiatieven. Een gemeenschapsgevoel kan enkel ontstaan als burgers met elkaar communiceren, als ze met elkaar in overleg treden. Taal verbindt ons allen, zonder de internationale uitstraling en reikwijdte te willen beknotten. De verschillende nationaliteiten in Geel vragen om



integratie van onze burgers. Dit vergt vaardigheden, contact en wederzijds respect en participatie. Het beheersen van het Nederlands is daarin onmisbaar. Een zichtbare en zelfbewuste viering van de Vlaamse feestdag is daar een uiting van.

Het nieuwe bestuur wil de inspraak en betrokkenheid van de cultuurraad verhogen door de cultuurraad in te delen in deelsectoren. Het nieuwe bestuur zou willen investeren in een eigen concept van stadsTV en dat laten aansluiten op de rest van het audiovisuele dienstverleningsaanbod, zoals de website, nieuwsbrief, informatieblad, digitale informatiezuil, nieuwe media, enz.

Verenigingen zijn de ontmoetingsplaatsen bij uitstek voor inwoners en zorgen voor een grotere sociale samenhang in de lokale gemeenschap. Het b(l)oeiende verenigingsleven dat Geel kent in al haar leefgemeenschappen dient maximaal ondersteund te worden. Dit kan via het toekennen van werkingssubsidies, een verdere uitbouw van de partiturenbibliotheek, het ter beschikking stellen van geschikte locaties tegen betaalbare prijzen en andere vormen van materiële en logistieke ondersteuning.

Alle soorten verenigingen worden draaiende gehouden door een uitgebreide groep van vrijwilligers. Het nieuwe bestuur wil deze vrijwilligers en verenigingen een integrale en efficiëntere dienstverlening aanbieden via een centraal “vrijtijdsloket” dat tevens elektronisch raadpleegbaar is. Deze dienstverlening kan bestaan uit concrete informatie, vormingsessies en praktische tips.

Het nieuwe bestuur wil aan het verenigingsleven en onze gemeenschappen impulsen en ondersteuning geven voor vernieuwende en uitzonderlijke initiatieven. Bestaande en toekomstige initiatieven zoals “Pak uit met je dorp”, “Bankcontacten” en “Cultuur in het park” kunnen op steun rekenen gezien hun gemeenschapsvormend karakter.

Door de verstedelijking zijn steeds meer harmonieën, jongeren en amateurskunstenaars op zoek naar gepaste tentoonstellings- en repetitieruimtes die buurtbewoners geen overlast bezorgen. Het nieuwe bestuur wil hier de nodige aandacht aan geven en rekening houden met mogelijke kansen die zich voordoen in de toekomst zoals het inbouwen van een verhuursysteem of het proactief aanpassen van lokalen bij toekomstige nieuwe bouwinitiatieven zodat deze zich maximaal lenen tot polyvalent gemeenschapsgebruik.

TOERISME, ERFGOED, INTERNATIONALE SAMENWERKING

Het nieuwe bestuur zet volop in om van Geel nog meer een toeristische trekpleister te maken. Toeristen moeten Geel gaan associëren met een dynamische en belevenisvolle stad met rijkelijk erfgoed, winkelmogelijkheden, een gediversifieerd aanbod, met evenementen, gastronomische mogelijkheden en ecotoerisme. Geel moet trachten zijn uitstraling via diverse kanalen te verbeteren en zijn visie en aanbod daarop afstemmen in overleg met zijn “partners in toerisme” (o.a. cultuur, erfgoed, horeca, middenstand, hotels, B&B, mobiliteit, ruimtelijke ordening, milieu, media, onderwijs, enz.). Al deze partners kunnen een meerwaarde betekenen voor de stad qua toeristische uitstraling van Geel in Geel en de wijde regio en dit in alle seizoenen. We trachten dit te doen door een gelaagde seizoensgebonden aanpak toegespitst op de diverse soorten toeristen die we willen aantrekken. Geel als belangrijke plaats in Vlaanderen, Europa en daarbuiten.

De volgende deelgebieden verdienen onze aandacht:

- (internationale) bedrijfsgelateerde overnachtingen
- De eendagstoerist die de stad wil verkennen of gezellig wil shoppen

Samen met Geel

• • •

- De weekendtoerist
- Jongeren op stap naar en in Geel

De focuspunten dienen hier te liggen op:

- Geel, "place to be"
- Geel, "verleden en toekomst"
- Geel, "in het groen"
- Geel, "lekker en creatie"
- "Eigen" Geel

Geel neemt ook initiatieven om het marktplein meer in te zetten voor klein- en grootschalige, familievriendelijke evenementen. Bestaande succesformules kunnen herhaald worden, nieuwe initiatieven krijgen kansen. De markt als gezellige, open ontmoetingsplaats met voldoende groen. Een goed met fietspaden dooraderd stadsweeftel moet mensen naar het centrum lokken.

Voorts dient geïnvesteerd te worden in flankerende maatregelen ter ondersteuning van toeristische mogelijkheden in centrum en deeldorpen; zoals voldoende laadpunten elektrische fietsen, opwaardering trage wegen, parkeeraanbod mobilhomes, motoren, enz., als aanvulling op de bestaande wandelpaden en fietsknooppuntnetwerken, ruiternetwerken, stadswandelingen en wandelingen in de deeldorpen. Deeldorpen krijgen de kans hun toeristische troeven in partnerschappen met de dienst toerisme uit te spelen

Het Geelse erfgoed is belangrijk voor de Geelse identiteit, want het zorgt er mee voor dat inwoners fier kunnen zijn op hun stad. Daarbij ligt de focus op het streven naar een regionale erkenning van het Gasthuismuseum, ligt de focus op het archief en de geschiedenis van de gezinsverpleging, en op het borgen van deze rijke geschiedenis van de gezinsverpleging door gemeenschapsvormende projecten zoals de Dimpnadagen, echter ook nieuwe initiatieven verdienen kansen.

Om ons rijke erfgoed voor toekomstige generaties te bewaren en te beheren, werken de stedelijke diensten samen met de intergemeentelijke vereniging K.erf. Daarnaast is het belangrijk op een juiste manier om te gaan met het bewaren en ontsluiten van het cultureel erfgoed door bijvoorbeeld in te zetten op digitalisering ervan. Daarom is het belangrijk om structurele en gevarieerde selectiecriteria voor erfgoed op te stellen. Ook nieuwe 'historische' initiatieven dienen gesteund te worden. Geel in beide wereldoorlogen als toeristische insteek met een (semi-)permanent karakter, verdient zijn plaats in het toeristische aanbod. Diverse (gecombineerde)initiatieven kunnen dit ondersteunen.

Om Geel op de internationale agenda te zetten onderzoekt het nieuwe bestuur de mogelijkheden om in het centrum een multifunctionele ontmoetingsplaats met internationaal karakter te voorzien door het uitbouwen van een (kleinschalige) jeugdherberg .De investeringen hierin hebben verschillende invalshoeken gelinkt aan subsidies, duurzaamheid, verbeterde jeugdwerking en internationaal toerisme. De communicatie in dit kader dient afgestemd te worden met het toeristisch aanbod in Geel en kan dienen als kapstok voor nieuwe initiatieven en samenwerkingsverbanden met lokale middenstand of horeca.

Het lokale bestuur investeert in de ontwikkeling van het centrum waarbij voldoende aandacht gegeven wordt aan groen, horeca, winkels en toeristische mogelijkheden.



Geel onderhoudt zijn huidige historische banden met z'n zustersteden en steden waar vriendschapsbanden mee zijn ontstaan, maar kijkt ook verder. Geel is niet de enige plaats die "Geel" heet in de wereld. Geel tracht hiermee zijn horizon te verbreden.

EVENEMENTEN EN STADSANIMATIE

Verenigingen zijn de ontmoetingsplaats bij uitstek voor inwoners en zorgen voor een grotere sociale samenhang in de lokale gemeenschap. De initiatieven die door onze verenigingen worden georganiseerd zorgen ervoor dat Geel leeft en een bijzondere uitstraling krijgt.

Alle verenigingen worden draaiende gehouden door een uitgebreide groep vrijwilligers. Wij willen deze vrijwilligers en het verenigingsleven in het algemeen de volgende jaren een competente en efficiënte dienstverlening aanbieden via een uitgewerkt vrijwilligersbeleid en een centraal vrijetijdsloket. Dit centraal vrijetijdsloket zal instaan voor alle vormen van ondersteuning en dienstverlening. Concrete voorbeelden zijn: informatie geven en vormingssessies aanbieden.

Wij willen verder inzetten op toegankelijke en familievriendelijke evenementen en sportmanifestaties die een bijzondere uitstraling geven aan Geel en dit over verschillende sectoren heen. Het gemeenschapsvormende aspect speelt hierbij een belangrijke rol, onder meer door het inzetten van vrijwilligers en door het o.a. het aanbieden van podiumkansen voor lokale talenten zoals op Geel Zomert, De Kerstmarkt, de Eurofeesten, de Dimpnadagen enz.

Evenementen en initiatieven die de identiteit van Geel uitdragen en Geel een grotere regionale, toeristische of landelijke uitstraling bieden krijgen hun plaats. Zo blijft onder andere het borgen van ons rijke erfgoed over de Geelse gezinsverpleging en Geel als "Barmhartige Stede" een belangrijke factor, en het zoeken naar nieuwe manieren, initiatieven of evenementen om bezoekers en toeristen naar Geel te krijgen, een permanent aandachtspunt.

SPORT

Sport is een bruggenbouwer in de maatschappij. Met name sporten in de eigen, lokale gemeenschap zorgt voor vlot sociaal contact. Daarom is het een basistaak van het lokaal bestuur om sporten maximaal in de eigen lokale gemeenschap mogelijk te maken.

Sport dient zo dicht mogelijk bij de mensen te kunnen plaatsvinden om laagdrempelig en vlot bereikbaar te zijn. De bouw van een eigen nieuwe sporthal is een prioriteit gezien de toenemende bevolkingsgroei en de daaraan gekoppelde vraag. Deze infrastructuur dient multifunctioneel te zijn m.a.w. voor verschillende sporten bruikbaar.

Er wordt ook verder geïnvesteerd in decentrale sportinfrastructuur.

Ook een goede samenwerking met de scholen i.v.m. het efficiënt benutten van de sportlokalen tijdens de naschoolse uren is belangrijk.

Er dient gestreefd te worden naar een maximale bezettingsgraad van de sportinfrastructuur.

Een minimum aan nutsvoorzieningen, onderhoud en regelmatige controle van de eigen infrastructuur is nodig om sporten in een veilige en gezonde omgeving mogelijk te maken.



Het sportaanbod dient laagdrempelig te zijn om iedere Geelenaar aan het sporten te krijgen volgens het Sport-voor-allen-beleid, zowel voor binnen -als buitensporten. Het sportaanbod en promotie van initiatieven en evenementen dienen via verschillende kanalen verspreid te worden naar de brede bevolking.

Reeds geëngageerde sporters verder motiveren, niet sporters aan het bewegen krijgen en voldoende aandacht voor iedereen .

Bestaande initiatieven zoals Sport op school, de seniorenporten, sporten voor mensen met een beperking, sportkampen, enz. dienen blijvend gepromoot en geoptimaliseerd te worden.

Mensen moeten zoveel mogelijk binnen onze gemeente aan het sporten blijven kunnen komen.

Sportverenigingen dienen de komende legislatuur blijvend financieel en logistiek ondersteund te worden. De bestaande subsidiereglementen dienen regelmatig geëvalueerd en bijgestuurd te worden.

Sportevenementen die Geel een bijzondere uitstraling geven worden blijvend ondersteund.

Jaarlijks wordt er verder ingezet om i.s.m. Bloso een sport extra in de kijker te plaatsen.

Inspraak en betrokkenheid van de sportraad is van essentieel belang. Zij staan voortdurend in overleg met het lokale bestuur en moet haar rol als adviesraad ten volle kunnen benutten.